


<p>Министерство науки и высшего образования Российской Федерации</p>  <p><b>ГАПМ</b> ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ И. ПАСТУХОВА</p>	<b>Положение о Центре бизнес-коммуникаций и профессионального развития</b>	
	Версия 1	Дата 22.09.2022  Стр. 1/5

И.о. ректора  **УТВЕРЖДАЮ**  
И.Н. Аниськина  
2022г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о Центре бизнес-коммуникаций и профессионального развития

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании организационной структуры Академии Пастухова.

1.2. В своей деятельности Центр бизнес-коммуникаций и профессионального развития (далее – Подразделение, Центр) руководствуется:

- действующим законодательством;
- приказами, распоряжениями и инструкциями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- лицензией на право ведения образовательной деятельности Академией Пастухова;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- приказами и распоряжениями ректора;
- локальными нормативными актами Академии Пастухова;
- настоящим положением;
- документами СМК;
- Уставом Академии Пастухова.

### II. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Центр является структурным подразделением Академии Пастухова, созданное с целью качественной подготовки кадров для различных сфер бизнеса и социальной сферы.

2.2. Основные задачи:

- обучение слушателей по востребованным профессиям для различных сфер бизнеса и социальной сферы программами профессиональной переподготовки и повышения квалификации;
- оказание методической и консультационной помощи слушателям в процессе их теоретического и практического обучения;
- разработка дополнительных профессиональных программ обучения на основе действующего законодательства.

### III. СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ


3.1. Подразделение возглавляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом ректора Академии Пастухова.

3.2. Численность Центра определяется штатным расписанием, утверждаемым ректором Академии Пастухова.

### IV. ФУНКЦИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Подразделение осуществляет следующие функции:

- 4.1. Диагностика потребностей в обучении.
- 4.2. Планирование и организация подготовки, переподготовки работников учреждений/организаций с целью поддержания высокого уровня квалификации и обеспечения новых направлений деятельности.

<p>Министерство науки и высшего образования Российской Федерации</p>  <p><b>ГАПМ</b> ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ П. П. ПАСТУХОВА</p>	<p><b>Положение о Центре бизнес-коммуникаций и профессионального развития</b></p>	
	Версия 1	<p>Дата 22.09.2022</p> <p>Стр. 2/5</p>

4.3. Разработка и утверждение в установленном порядке учебных программ обучения по направлениям работы Подразделения.

4.4. Разработка методических материалов для обеспечения учебного процесса, разработка образовательно-консалтинговых проектов в соответствии с потребностью рынка.

4.5. Организация обучения и проверки знаний слушателей по утвержденным учебным программам.

4.6. Информационно-справочное сопровождение слушателей Центра по вопросам дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

4.7. Планирование и организация повышения квалификации преподавателей Центра для реализации образовательных программ.

4.8. Планирование и выполнение годового плана доходов Центра.

4.9. Обучение работников учреждений и организаций осуществляется по следующим направлениям:

- деловая коммуникация,
- управление персоналом, кадровое делопроизводство,
- интернет-маркетинг,
- управление продажами,
- бухгалтерский учет,
- графический дизайн,
- педагогика и психология,
- проектный менеджмент,
- туризм, сервис, клиентоориентированность и др.

Подразделение может проводить профессиональную переподготовку и повышение квалификации работников предприятий/организаций по дополнительным направлениям деятельности по согласованию с ректором академии.

4.10. Формирование экспертного, новостного и информационного контента для продвижения образовательно-консалтинговых услуг академии и обеспечение положительного имиджа академии в соответствии со стратегией.

4.11. Обеспечение качества процессов академии по установленным критериям оценки.

## V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение должно быть заменено и заново утверждено в случаях:

- изменения названия Академии Пастухова или структурного подразделения;
- реорганизации Академии Пастухова;
- в результате внесения в документ более 3-х изменений, дополнений;
- по истечении 5 лет с даты утверждения Положения.

Директор Центра бизнес-коммуникаций  
и профессионального развития



Н.Ф. Ханькова