



## Организация профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих в Ярославской области





# Основания для организация профессионального развития

Федеральное законодательство; решения, поручения и рекомендации федеральных органов власти



Проведение среди ОИВ ЯО мониторинга потребности в организации обучения (кого, чему, когда и кто\*)



Региональные НПА



# Основные формы профессионального развития служащих

- Профессиональная подготовка в образовательных организациях
- Обучение в Корпоративном университете Правительства области
- Иные учебные мероприятия, организуемые экспертами
- Межрегиональная научно-практическая кадровая конференция
- Межрегиональные кадровые практики
- Конкурсы профессионального мастерства
- Стажировки в органах власти, в т.ч. в других субъектах РФ (ежегодно инициирует Минтруд России)
- Профессиональные мероприятия (форумы, конференции, круглые столы и т.д.)
- Мероприятия для членов Совета молодых специалистов органов исполнительной власти
- Мероприятия для наставников Корпоративного университета
- и др.



## Профессиональная подготовка в образовательных организациях

Ежегодно обучение проходят более 250 человек

### Основные программы:

Противодействие коррупции;

Реализация 44 – ФЗ;

Контрольно-надзорная деятельность;

Управление персоналом;

и т.д.



**Обучение на основе образовательных сертификатов – практики в регионе нет**



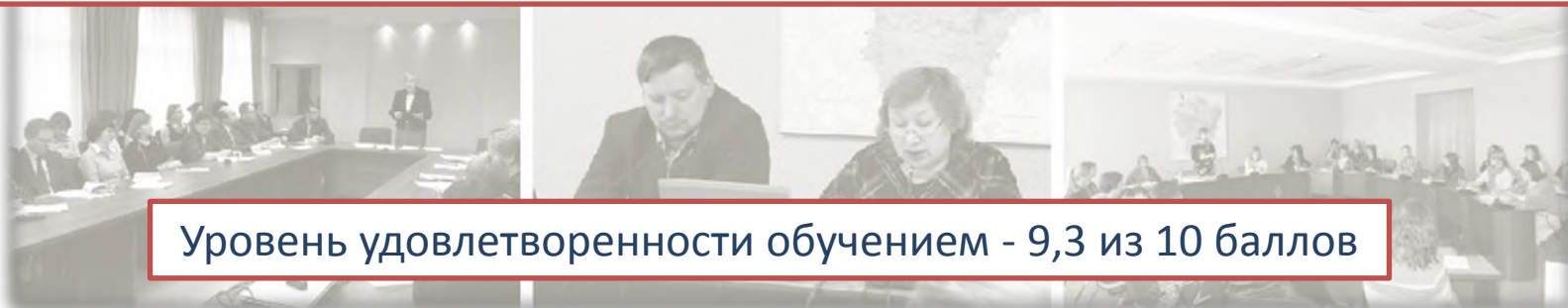
## Обучение в Корпоративном университете Правительства области

Обучение в Корпоративном университете ежегодно проходят более 2000 служащих

*(базовый и продвинутый уровни, очная и дистанционные формы обучения, группы от 10 до 100 слушателей, методическое и информационное сопровождение и др.)*



Организуется более 60 практических семинаров/ тренингов, участвуют в образовательной деятельности более 50 наставников - служащие ОГВ



Уровень удовлетворенности обучением - 9,3 из 10 баллов



## Конкурсы профессионального мастерства

Региональный конкурс «Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий» (2011, 2013, 2015, 2017, 2019 годы)



Региональный конкурс «Лучший наставник» (2017, 2019 годы)





# Межрегиональные кадровые практики

## ЛАБОРАТОРИЯ НАСТАВНИКОВ: МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ



## ЗОЛОТОЕ КОЛЬЦО: ЭКСПРЕСС ПРОФЕССИОНАЛОВ





## Межрегиональная научно-практическая кадровая конференция

Государственная гражданская и муниципальная служба на современном этапе: новые направления развития, опыт регионов, 2013 г.



Оценка и развитие персонала на гражданской и муниципальной службе: опыт регионов, проблемы и пути их решения, 2014 г.



Кадровая политика на гражданской и муниципальной службе: традиции - новации – перспективы, 2018 г.

Кадровые технологии на гражданской и муниципальной службе: новые формулы успеха, 2016 г.



*Более 100 участников из 25-30 субъектов РФ*





## Стажировки в органах власти, в т.ч. в других субъектах РФ (ежегодно инициирует Минтруд России)



Демонстрируем лучшие кадровые практики  
Ярославской области

Изучаем опыт других субъектов РФ





## Совет молодых специалистов органов исполнительной власти

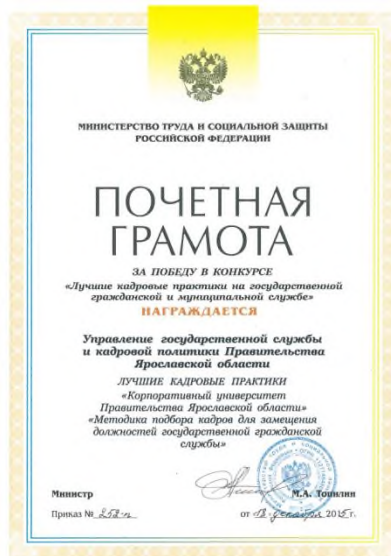
Новый проект 2020 года



В состав Совета войдут молодые перспективные гражданские служащие в возрасте до 35 лет включительно, имеющие идеи по совершенствованию деятельности, профессиональной адаптации и развитию служащих, желающие оказывать поддержку и помощь коллегам и гражданам



# Оценка кадровых практик на федеральном уровне





!  
?





Благодарю за внимание!