



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



*Цифровизация в профессиональном развитии
федеральных гражданских служащих:
проблемы и перспективы на опыте
организации обучения федеральных
государственных гражданских служащих на
основании государственных
образовательных сертификатов*



**Начальник отдела профессионального развития
государственных служащих
Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации
Светлана Анатольевна Смолко**

Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»


Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 года «Об утверждении федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров» (2010 - 2024 годы)»

Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 года № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации»

Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 года № 620 «Об утверждении правил предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»



Формы финансирования обучения федеральных гражданских служащих:



государственное задание – выделенные объемы бюджетных средств перечисляются напрямую образовательным учреждениям, деятельность которых координирует Правительство РФ,

государственный заказ – выделенные объемы финансирования уполномоченный орган распределяет между федеральными органами власти для организации закупки образовательных услуг (ФЗ-44),

образовательные сертификаты – выделенные объемы финансирования уполномоченный орган распределяет посредством грантов в форме субсидий на возмещение затрат по организации обучения образовательным организациям, включенным в реестр в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 620,

обучение за счет средств органов власти – закупки услуг (ФЗ-44) по организации мероприятий профессионального развития производятся за счет собственных средств государственного органа.

Цифровая трансформация профессионального развития в федеральных государственных органах

№	Участники процесса профессионального развития служащих	Ожидаемые эффекты для заинтересованных сторон
1.	Минтруд России как уполномоченный федеральный орган	Автоматизация «ручного управления» – процедур планирования, организации, мониторинга и контроля обучения служащих; Автоматизированный анализ и отчетность для принятия решений; Сокращение сроков сбора и анализа информации от ведомств.
2.	Федеральные органы власти и органы власти субъектов	Увеличение спектра мероприятий профессионального развития; Возможность автоматизировать труд сотрудника кадровой службы; Уменьшение количества «случайных» попаданий на обучение.
3.	Образовательные организации	Оптимизация процедур, связанных с организацией обучения; Возможность получения дополнительного дохода за счет участия в обучении служащих на основании образовательных сертификатов.
4.	Государственные гражданские служащие	Возможность выбора способа получения знаний, умений, навыков и программ обучения (повышение квалификации, семинары, наставничество, стажировки, программы саморазвития); Возможность удаленного участия (включая мобильные версии); Автоматизированные процедуры оценки уровня подготовки.


Эксперимент по организации обучения на основании образовательных сертификатов – организация обучения посредством информационной платформы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы» (ЕИСУКС)

Итоги обучения 2020 – 2021 годы и плановые показатели 2022 год

№	Показатели обучения	2020	2021	2022
1.	Объем бюджетных ассигнований	3 млн. руб.	40 млн. руб.	50 млн. руб.
2.	Количество образовательных сертификатов	300	3304	5445
3.	Количество участников - федеральных органов	8	39	52
4.	Количество образовательных организаций, внесенных в реестр	19	38	54
5.	Количество образовательных организаций, внесенных в реестр и реализующих обучение	3	6	10
6.	Количество представленных программ повышения квалификации/переподготовки	16	115	115
7.	Количество востребованных программ повышения квалификации/переподготовки	7	89	88

Методологические и технические проблемы в организации обучения в условиях цифровизации

Методологические вопросы

- 
- Пропорция бюджетных ассигнований на обучение по приоритетным направлениям профессионального развития и обучение на основании образовательных сертификатов;
 - Доступность обучения для органов власти «Президентского блока», которые не работают в системе ЕИСУКС в связи с вопросами информационной безопасности;
 - Методика определения квот на профессиональное развитие для федеральных органов власти;
 - Размещение в системе ЕИСУКС программ повышения квалификации, идентичных программам, представленным в перечне приоритетных направлений для служащих;
 - «Справедливость» уравнивания для выдачи образовательного сертификата на программу повышения квалификации объемом 16-80 ч. и программу переподготовки объемом свыше 500 ч.

Технические вопросы

- Удобство использования блока «Профессиональное развитие» системы ЕИСУКС для представителей кадровых служб федеральных и региональных органов власти;
- Удобство и понятность интерфейса для конечного пользователя – гражданского служащего;
- Отсутствие возможности реализовывать функции планирования, анализа и отчетности для представителей кадровой службы уполномоченного органа;
- Отсутствие взаимосвязи с внешними системами (например, Электронный бюджет);
- Нечеткое соответствие необходимых функций по организации процесса обучения и «прописанных» ролей для участников обучения в блоке «Профессиональное развитие» системы ЕИСУКС.

Перспективы развития блока «Профессиональное развитие» системы ЕИСУКС в части обучения гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов



1. Реализация полного цикла обучения гражданских служащих на основании образовательных сертификатов, далее – обучения по приоритетным направлениям профессионального развития посредством информационной системы.
2. Организация оперативного реагирования на технические проблемы участников процесса обучения со стороны служб технической поддержки.
3. Мотивация сотрудников кадровых служб государственных органов использовать систему в части организации обучения служащих на основании образовательных сертификатов.

Организация межведомственного взаимодействия при реализации иных мероприятий профессионального развития посредством информационной системы

Методологическая и техническая геймификация процесса профессионального развития гражданских служащих

Организация наполнения информационной системы востребованным и актуальным образовательным контентом для саморазвития гражданских служащих

Формирование экспертного сообщества, реализующего потребность в передаче знаний и экспертизе программ дополнительного профессионального образования внутри информационной системы

