

## **РГ «ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, ЭКОНОМИКА И ИНВЕСТИЦИИ»**



## **ОБСУЖДАЕМЫЕ ВОПРОСЫ**

**1. Кто ЗАКАЗЧИК кадрового обеспечения промышленного роста?**

**2. ГРАНИЦЫ: промышленность, рынок труда или вся экономика?**

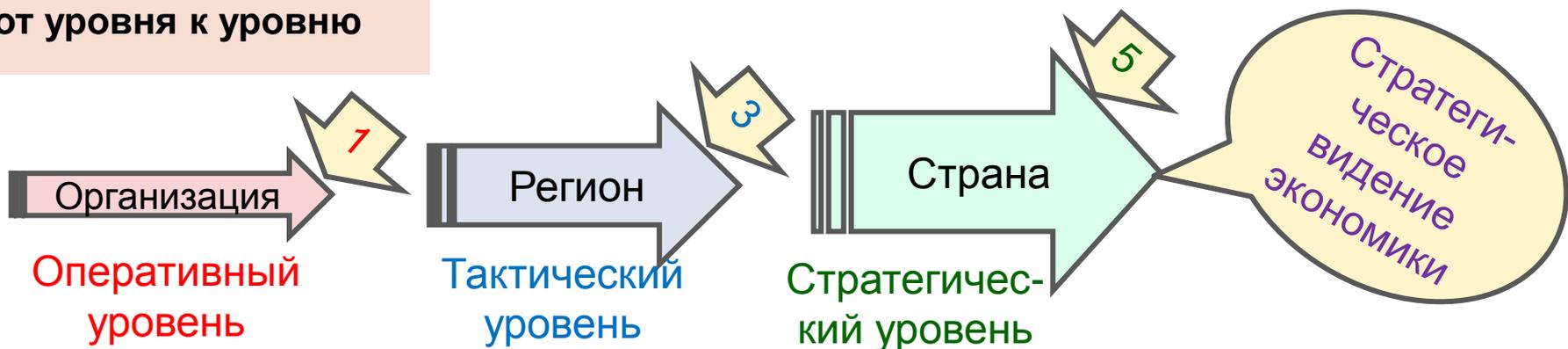
**3. ПОКАЗАТЕЛИ эффективности (или результативности) кадрового обеспечения?**

**+ Инвесторы / Будущие потребности / Уровни ...**

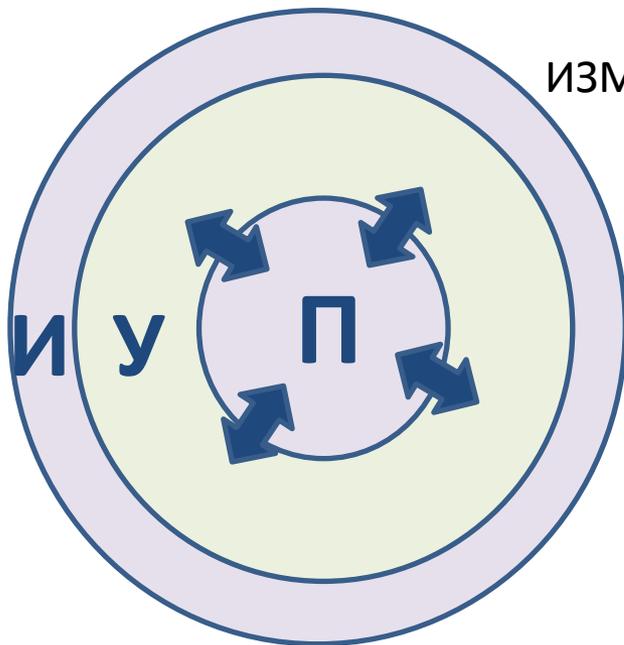
# ПРОЦЕСС КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ (ПРОМЫШЛЕННОСТИ)



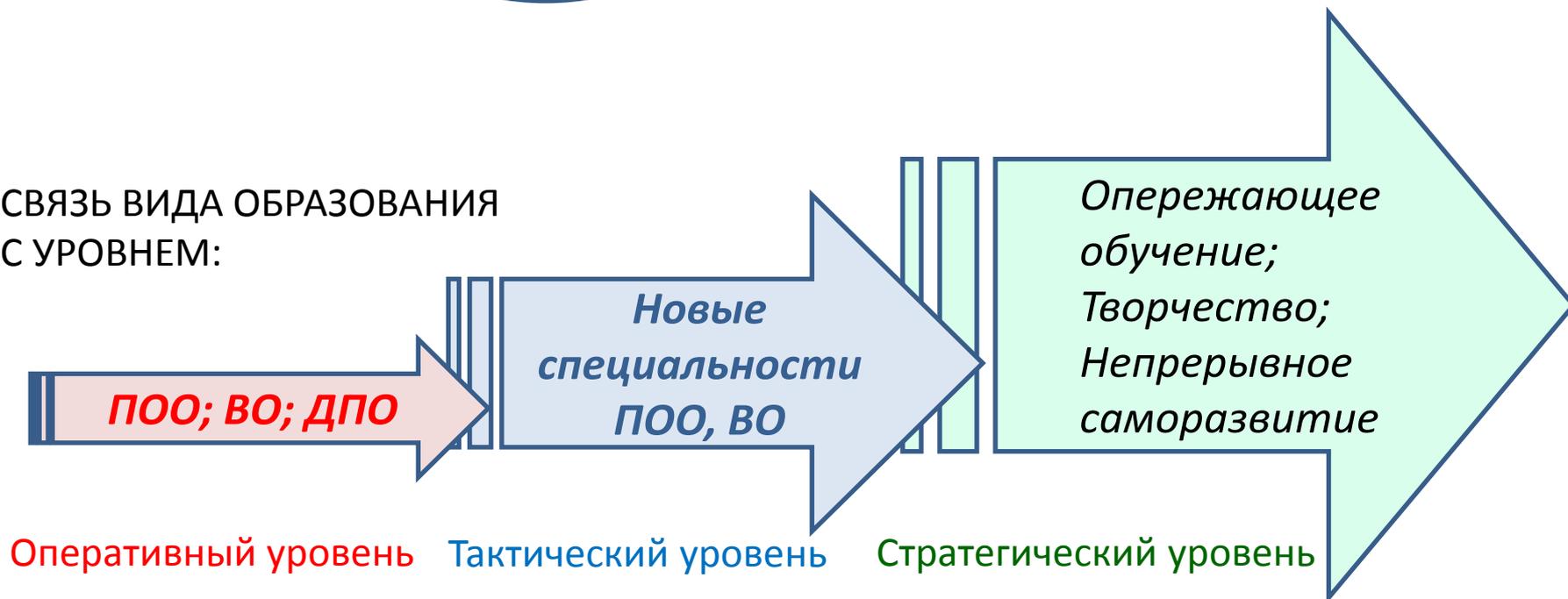
**ЗАКАЗЧИК** меняется в зависимости от границ и от уровня к уровню



## ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ЭКОНОМИКИ



СВЯЗЬ ВИДА ОБРАЗОВАНИЯ  
С УРОВНЕМ:



## ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОЦЕССА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

**Результативность - это степень достижения запланированного результата:**

$$K = R_{\text{достигнутый}} / R_{\text{планируемый}}$$

### **Уровень «О»:**

- 1) доля незакрытых потребностей организации в компетенциях;
- 2) Отношение фактического времени поиска специалиста к нормативному

### **Уровень «Т»:**

- 1) доля незакрытых потребностей региона в компетенциях;
- 2) Отношение фактического объема подготовки по новым специальностям к планируемому

### **Уровень «С» ???**

Здесь надо оценивать масштаб (как долю от ожидаемого) творческих процессов, опережающего проектного обучения / развития лидеров