

Непрерывное образование: вызовы и решения

Е.А. Диденко, проректор по
дополнительному образованию,
к.т.н., доцент

Финансовый университет – лидер российского образования по подготовке экономистов, финансистов, юристов по финансовому праву, математиков, IT-специалистов, социологов и политологов.

- **46 556 обучающихся** по основным образовательным программам
- **6800 работников**
- **2775 научно-педагогических работников**
- **27 филиалов**, реализующих программы ВО и СПО
- **13 направлений подготовки бакалавров (37 профилей подготовки)**
- **14 направлений подготовки магистров**
- **16 основных образовательных программ среднего профессионального образования**

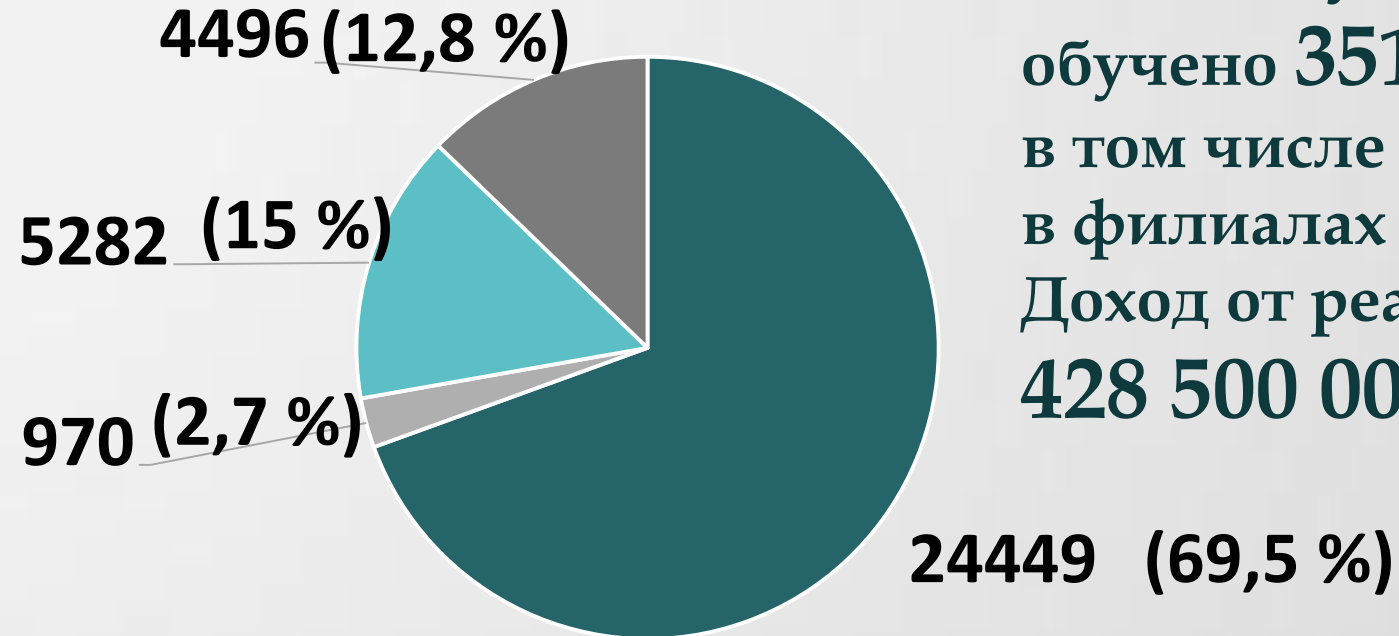
В структуре Финансового университета:

- **14** факультетов
- **14** учебно-научных департаментов
- **11** общеуниверситетских кафедр
- **12** базовых кафедр, созданных совместно с работодателями
- **73** кафедры в филиалах
- **2** колледжа

Программы ДПО реализуют 16 структурных подразделений и 27 филиалов Финуниверситета

В том числе:

- Высшая школа государственного управления
- Международная школа бизнеса
- Институт повышения квалификации специалистов
- Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников
- Научно-образовательный центр развития профессиональных компетенций и квалификаций
- Высшая школа финансовых технологий
- Центр инновационных языковых стратегий
- Научно-образовательный центр непрерывного образования и финансового консалтинга
- Научно-образовательный центр налоговой политики и налогового администрирования
- Научно-образовательный и консалтинговый центр «Логистика и управление цепями поставок»
- Кафедра «Государственно-частное партнерство»
- Кафедра «Ипотечное жилищное кредитование и страхование»



В 2017 году
обучено **35197 чел.**,
в том числе в Москве **23259 чел.**
в филиалах **11938 чел.**
Доход от реализации ДПП –
428 500 000 руб.

- Повысили квалификацию 24449 чел.
- Прошли проф.переподготовку 970 чел.
- Обучились на программах по актуальным аспектам проф. деятельности 5282 чел.
- Обучились на дополнительных общеразвивающих программах 4496 чел.

- Создана уникальная система повышения квалификации работников Финуниверситета.
- Ежегодно повышают квалификации **около 50 % НПР** (около 1500 чел.).
- Разработана локальная нормативная база корпоративного обучения.
- Реализуется более **100 программ** повышения квалификации для всех категорий работников Финансового университета.

Зимняя школа педагогического мастерства



- **3500** участников за 3 года
- Почти **50** программ повышения квалификации
- Около **1500** работников Финуниверситета повысили квалификацию

- 850 участников
- международная образовательная программа «Оценка качества профессионального образования»
- дебаты «Воспитание в вузе глазами преподавателей и студентов»,
- образовательные программы для представителей СПО
- образовательная программа «Финтех» и заключительный хакатон на Красном Октябре



Зимняя школа педагогического мастерства

- Пленарное заседание «Преподаватель цифровой экономики: новая фигура современного Университета»
- Панельная дискуссия «Университет будущего: тренды, перспективы. Презентация проектов Кадрового резерва Финуниверситета»
- Круглый стол «Как учить сегодня тех, кто нужен завтра. Экспертные оценки работодателей, российских и зарубежных профессоров.
- Открытая кафедра «Мастер образовательных технологий» : онлайн курсы, смешанное обучение, дизайн мышление, технологии дополненной реальность, «перевернутый класс» и многое другое
- Образовательные технологии третьего тысячелетия :новые горизонты и риски
- Инструменты повышения мотивации студентов к обучению: геймификация,
- Мастер классы от Mail.ru и Microsoft
- Выездные занятия и стажировки в Сколково, Mail.ru , корпоративном университете Сбербанка.
- Как создать онлайн-курс: педагогический дизайн, видеопроизводство, менеджмент, продюсирование, авторские права.
- MOOK: как сделать обучение более результативным с применением открытых образовательных платформ.
- Проектный интенсив : разрабатываем новую междисциплинарную образовательную программу
- Экспертные лекции ведущих российских и зарубежных профессоров
- Нейротехнологии в образовании .
- Big Data , когнитивные технологии , искусственный интеллект и новые модели обучения



Ускорение изменений на рынке труда и технологий

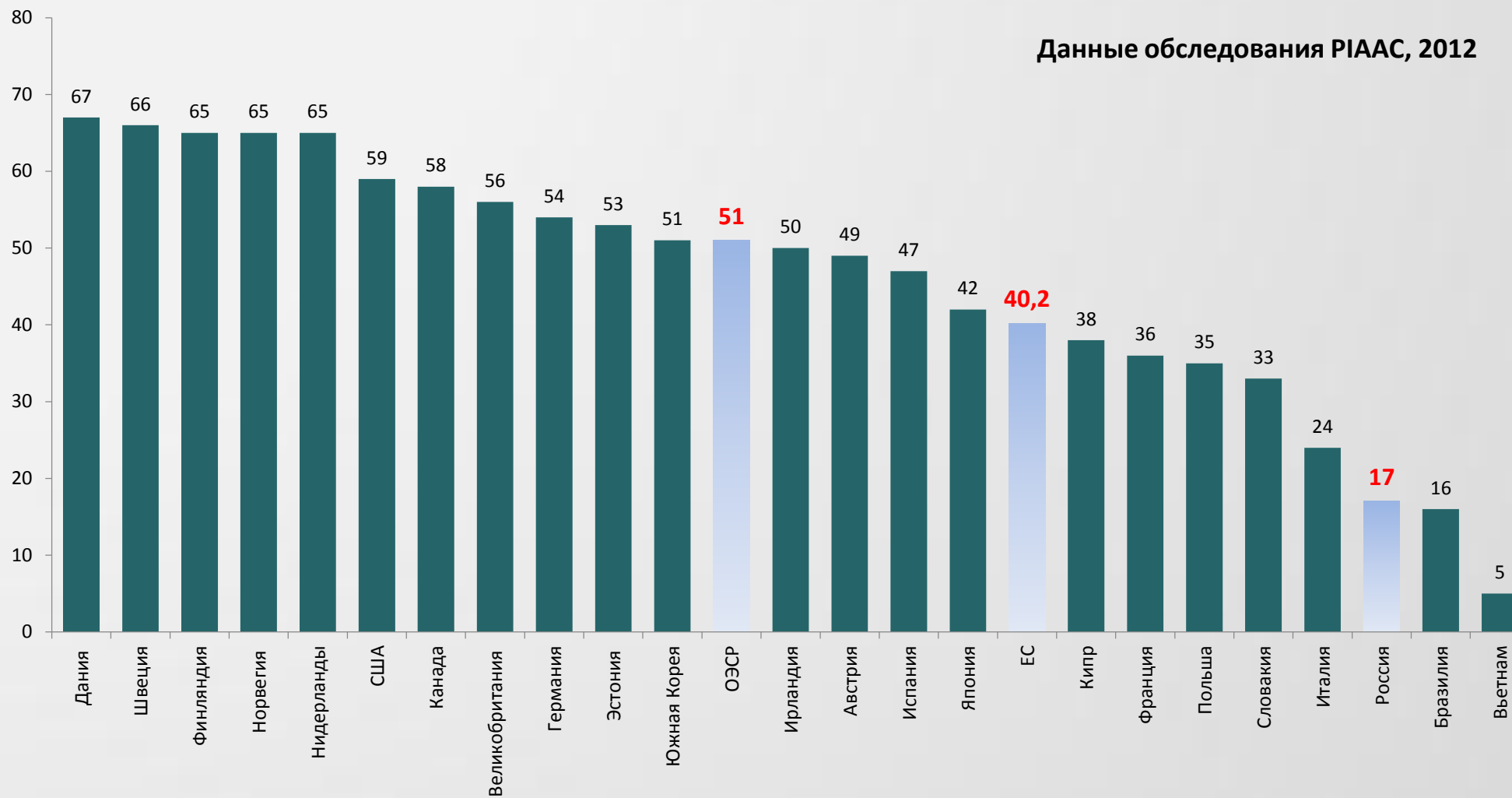
- Цифровизация всех сфер экономики и появление новых профессий
- Демографическая ситуация (преобладание к 2030 году на рынке труда работников 40-60 лет)
- Отставание России от стран –лидеров в части обучения трудоспособного населения
- Отсутствие государственного регулирования сферы ДПО и непрерывного образования , обеспечивающего трудовую активность населения
- Рост конкуренции среди работодателей за квалифицированные кадры.
- Конкуренция на рынке ДПО растет и становится глобальной: усилилась борьба за отечественного и зарубежного слушателя: возросла роль корпоративных университетов
- Появление на рынке компаний , предлагающих программы низкого качества по низкой стоимости
- Университеты не успевают перестраивать программы под запросы рынка труда
- Недостаточно преподавателей , готовых отвечать на вызовы: новые требования и стандарты их подготовки , повышения квалификации
- Ограниченное финансирование повышения квалификации

Что предлагается ?

- Профессиональное образование после получения диплома должно стать не дополнительным , а продолженным (для каждой ООП – минимум одна программа профпереподготовки и несколько программ повышения квалификации)
- Сведения о ДПП, реализуемых в вузах должны войти в показатели мониторинга
- Введение соответствующих аккредитационных показателей
- На законодательном уровне – внесение изменение в 237-ФЗ
- Закон о непрерывном образовании
- Введение соответствующих аккредитационных показателей
- Предлагаемая реформа не потребует от государства финансовых затрат

Участие взрослого населения РФ (25-64 лет) в формальном и неформальном образовании ниже чем в странах ОЭСР и ЕС

Данные обследования PIAAC, 2012



Спасибо за внимание!

Диденко Елена Александровна
Проректор по дополнительному образованию
Финансового университета

EADidenko@fa.ru

8-499-943-94-05