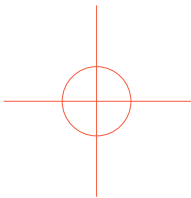


**«НОВЕЛЛЫ ПРОГРАММЫ ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА В
ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ КАДРОВ И ОБРАЗОВАНИЯ»**

ФИЛИППОВИЧ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ
ДЕКАН ИТ-ФАКУЛЬТЕТА МОСКОВСКОГО ПОЛИТЕХА

 Программа ЦЭ принята 28 июля 2017 года, опубликована на сайте правительства и включает задачи на 2017/2018 - 2024 года.

Распоряжение от 28 июля 2017 года №1632-р. Программой определены цели, задачи, направления и сроки реализации основных мер государственной политики по созданию необходимых условий для развития в России цифровой экономики, в которой данные в цифровом виде являются ключевым фактором производства во всех сферах социально-экономической деятельности.

Справка

Подготовлено Минкомсвязью России во исполнение [перечня поручений Президента России по реализации Послания Федеральному Собранию \(№Пр-2346 от 5 декабря 2016 года\)](#).

Документ

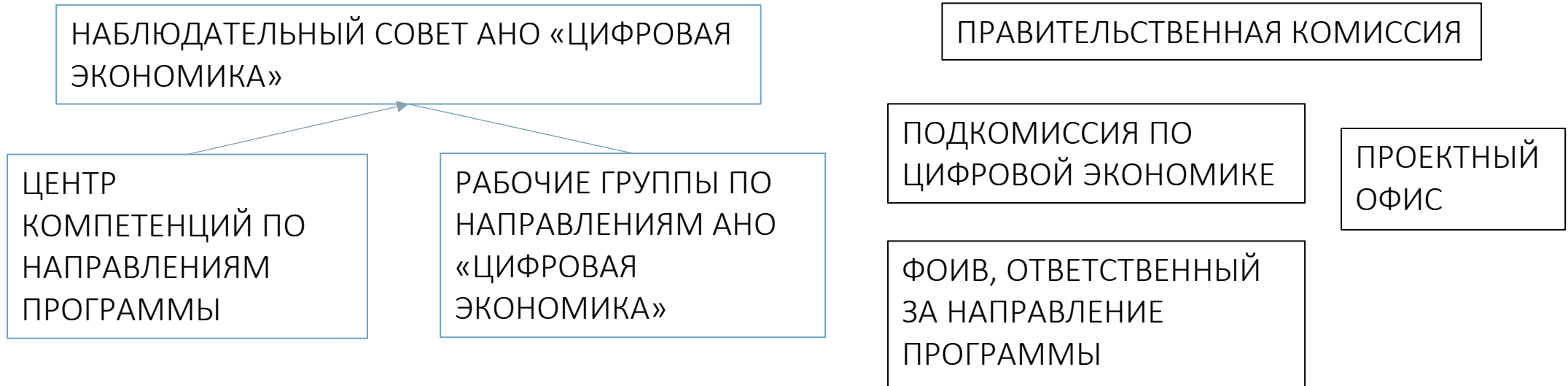
PDF
649Кб

Распоряжение от 28 июля 2017 года №1632-р

<http://government.ru/docs/28653/>

1. Создание необходимых условий для развития цифровой экономики Российской Федерации, в которой **данные в цифровой форме** являются ключевым фактором производства во всех сферах социально-экономической деятельности, что **повышает конкурентоспособность страны, качество жизни граждан, обеспечивает экономический рост и национальный суверенитет.**
2. С использованием цифровых технологий **изменяются** повседневная жизнь человека, производственные отношения, структура экономики и образование, а также возникают **новые требования** к коммуникациям, вычислительным мощностям, информационным системам и сервисам.
3. Возникает необходимость все больше обращаться к вопросам информационной безопасности, в частности работе с персональными данными, с точки зрения технологий и подготовки кадров в этой области.
4. Уровень использования персональных компьютеров и Интернета в России все еще ниже, чем в Европе, и существует серьезный разрыв в цифровых навыках между отдельными группами населения.

УЧАСТНИКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ



БИЗНЕС

- Определение стратегии развития
- Формирование контента программы и планов мероприятий
- Оценка эффективности реализации программы и Планов мероприятий

ГОСУДАРСТВО

- Утверждение программы и Планов мероприятий
- Организация работ по реализации программы и Планов мероприятий
- Мониторинг и контроль реализации программы и Планов мероприятий

КАДРЫ И ОБРАЗОВАНИЕ



Борис Нуралиев

Руководитель рабочей группы
Генеральный директор
компании «LCS»



Дмитрий Песков

Руководитель центра компетенций
Директор направления
«Новые профессии» АСИ



Центр компетенций

ФОРМИРОВАНИЕ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ЗАДЕЛОВ



Александр Поваляо

Руководитель рабочей группы
Генеральный директор,
председатель Правления
АО «РВК»



Басилий Бройко

Со-руководитель центра
компетенций
Директор по особым
поручениям «Ростех»



Кирилл Комаров

Со-руководитель центра
компетенций
Первый заместитель генерального
директора «Rosatom»



Ростех



РОСАТОМ

Центры компетенций

ИНФОРМАЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА



Анна Серебряникова

Руководитель рабочей группы
Операционный директор
компании «Недэфон»



Борис Глазов

Руководитель центра компетенций
Вице-президент по
стратегическим инициативам
ПАО «Ростелеком»



Центр компетенций

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ



Руслан Ибрагимов

Руководитель рабочей группы
Вице-президент по
корпоративным и правовым
вопросам ПАО «НТС»



Игорь Дроздов

Руководитель центра компетенций
Председатель Правления Фонда
«Сколково»



Центр компетенций

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Наталья Нестерова

Руководитель рабочей группы
Президент группы компаний
Hforward, соучредитель
«Лаборатории Касперского»



Станислав Кузнецов

Руководитель центра компетенций
Заместитель Председателя
Правления ПАО «Сбербанк»



Центр компетенций



Дмитрий Песков
Руководитель центра компетенций
Директор направления
«Молодые профессионалы» АСИ

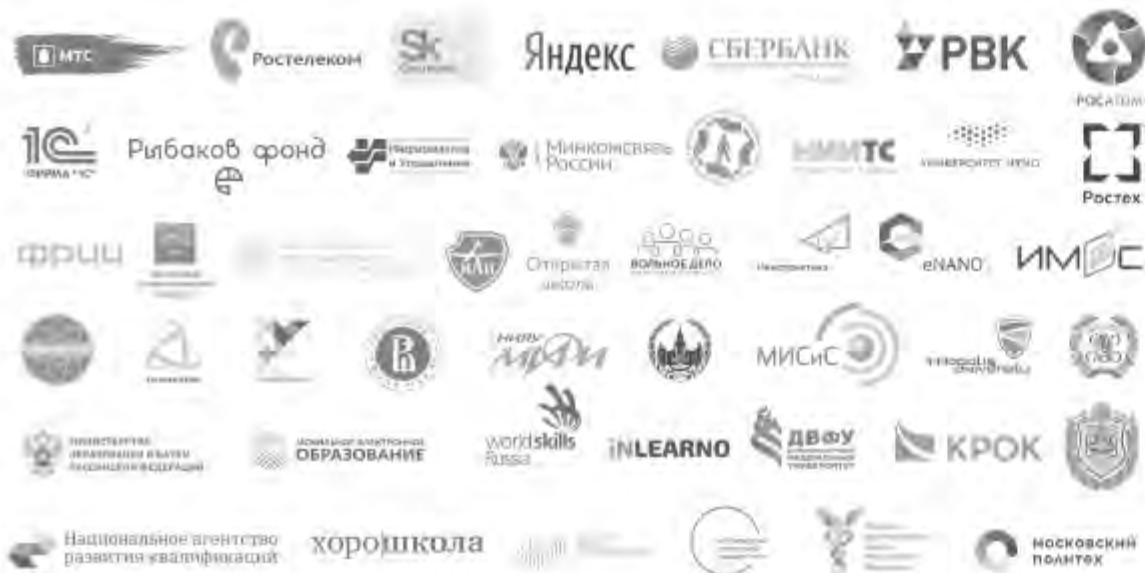


АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ
Центр компетенций по направлению
«Кадры и образование»



Борис Нуралиев
Руководитель рабочей группы
Генеральный директор
компании «1С»

КОМПАНИИ, ВКЛЮЧЁННЫЕ В РАБОТУ ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ



ЭКСПЕРТЫ, ВХОДЯЩИЕ В РАБОЧУЮ ГРУППУ





1. МОТИВАЦИЯ ГРАЖДАН

к освоению компетенций и участию в развитии цифровой экономики



2. СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ

отвечает новым вызовам, содействует всестороннему развитию обучающихся, готовит компетентные кадры для цифровой экономики



3. КЛЮЧЕВЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

цифровой экономики (методология)



4. СОДЕЙСТВИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

с учетом требований цифровой экономики

5. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

ОКОЛО

200 МЕРОПРИЯТИЙ

Более

150 ЭКСПЕРТОВ



5 ЭКСПЕРТНЫХ ПОДГРУПП:

1. МЕТОДОЛОГИЯ

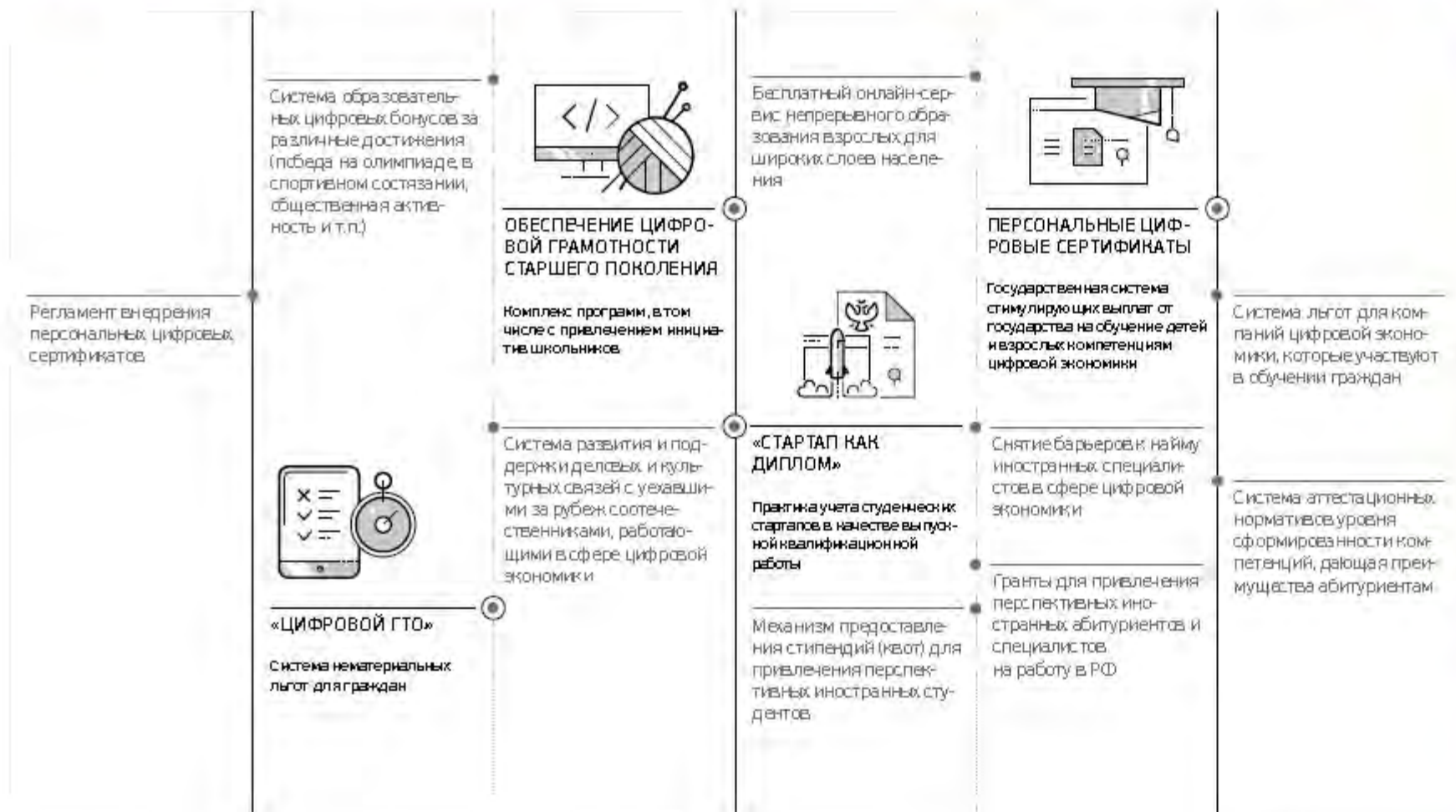
2. ТЕХНОЛОГИИ

3. ОБЩЕЕ И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

5. НЕПРЕРЫВНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

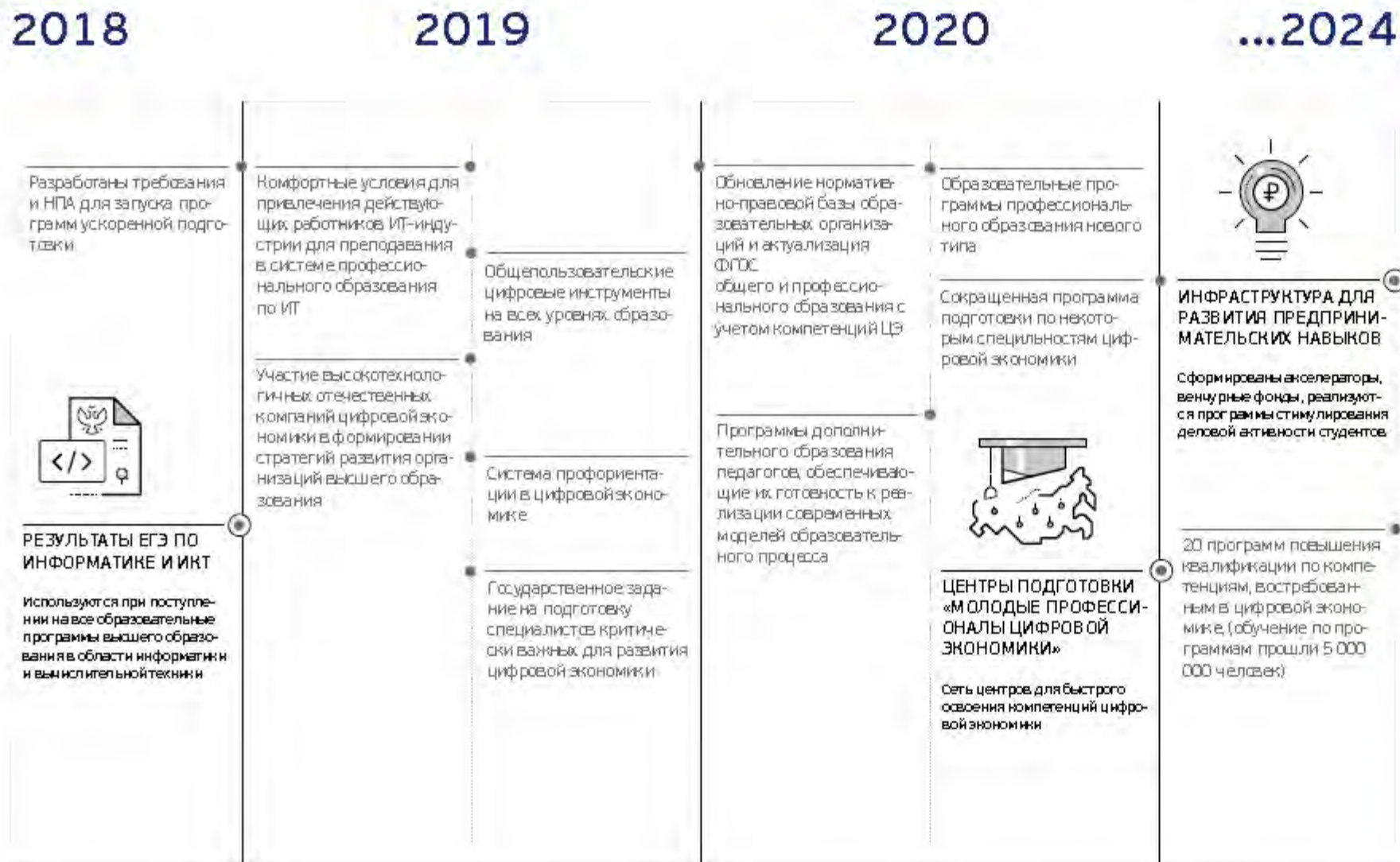
2018 2019 2020 ...2024



РЕЗУЛЬТАТЫ К 2024:

40%
НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ
ОБЛАДАЕТ ЦИФРОВЫМИ
НАВЫКАМИ

ТОП-20
РОССИЯ В
МЕЖДУНАРОДНОМ
РЕЙТИНГЕ PIAAC
(компетенции взрослых)



РЕЗУЛЬТАТЫ ЦЭ 2024:

20+
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
 развития компетенций цифровой экономики, прошли **500 000** человек

120 000 в год
ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ по направлениям, связанным с ИКТ

800 000 в год
ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И ССУЗОВ, обладающих компетенциями в области ИТ на среднем мировом уровне

ТОП-16
РОССИЯ В МЕЖДУНАРОДНОМ РЕЙТИНГЕ PISA (компетенции детей)

2018

2019

2020

...2024

Интернет-сервисы по самооценке компетенций цифровой экономики



МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Компетенции, необходимые каждому гражданину РФ для эффективной профессиональной и повседневной деятельности

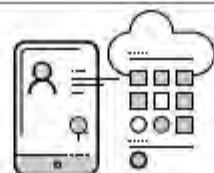
Модель компетенций обеспечивает эффективное взаимодействие бизнеса, образования и общества в целом в условиях цифровой экономики

Требования к системе учета персональных профилей, правила предоставления доступа к персональным профилям, компетенций

Порядок независимой оценки компетенций цифровой экономики

Доступ представителям компаний цифровой экономики к профилям компетенций и персональным траекториям развития граждан

«Калькулятор» для расчета движения по траектории обучения и навигации учащихся



ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

Носей цифровой «паспорт» накопленных компетенций человека всегда под рукой

В образовательных организациях для каждого обучающегося созданы условия по наполнению профиля компетенций

Механизмы, позволяющие представителям компаний цифровой экономики использовать персональную траекторию развития в дополнение к действующей системе учета трудового стажа

Система раннего выявления, поддержки и сопровождения высокомотивированных и талантливых обучающихся

Сеть центров трансфера технологий в интересах цифровой экономики

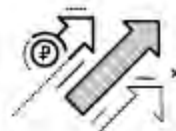
Синхронизация существующей системы учета и оценки профессиональных квалификаций и задач Программы цифровой экономика



ПЕРСОНАЛЬНАЯ ТРАЕКТОРИЯ РАЗВИТИЯ

Непрерывный цифровой «путь» развития человека в образовательной и трудовой деятельности

В образовательных организациях для каждого обучающегося созданы условия для выстраивания персональной траектории развития



ВЕНЧУРНЫЙ ФОНД

Фонд поддержки перспективных технологических образовательных проектов, систем и платформ в целях реализации задач цифровой экономики

ТОП-30

РОССИЯ В МЕЖДУНАРОДНОМ РЕЙТИНГЕ GTCI

(привлекательность рынка труда для талантов)

Спасибо за внимание!

ФИЛИППОВИЧ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ
a.y.philippovich@mospolytech.ru

**МОСКОВСКИЙ
ПОЛИТЕХ**