



# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

## Работа ФИРО над профессиональными стандартами сферы образования

**Круглый стол «Актуальность профессиональных  
стандартов в образовании»  
Пастуховские чтения - 2018  
г. Ярославль, 1 июня 2018 г.**

**Сатдыков А.И.  
зам. руководителя Центра профессионального  
образования и систем квалификаций**

Исполнение  
Постановления  
Правительства  
Российской Федерации  
от 27 июня 2016 г. № 584

- Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции...применяются ...государственными или муниципальными учреждениями, ...поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов содержащих в том числе:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций ... и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- этапы применения профессиональных стандартов;
- перечень локальных нормативных актов и других документов организаций... в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

# Документы

- Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584
- Письмо Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.2017 N 122 «Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах»
- Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. N 14-0/10/В-2253 по вопросам применения профессиональных стандартов

Внесение изменений в  
профессиональный стандарт  
«Педагог профессионального  
обучения, профессионального  
образования и дополнительного  
профессионального  
образования»

# Сбор замечаний и предложений

- В соответствии с государственным заданием ФГБУ «ФИРО» на 2018 г. поручена актуализация профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утверждённого приказом Минтруда России № 608н от 8 сентября 2015 г.

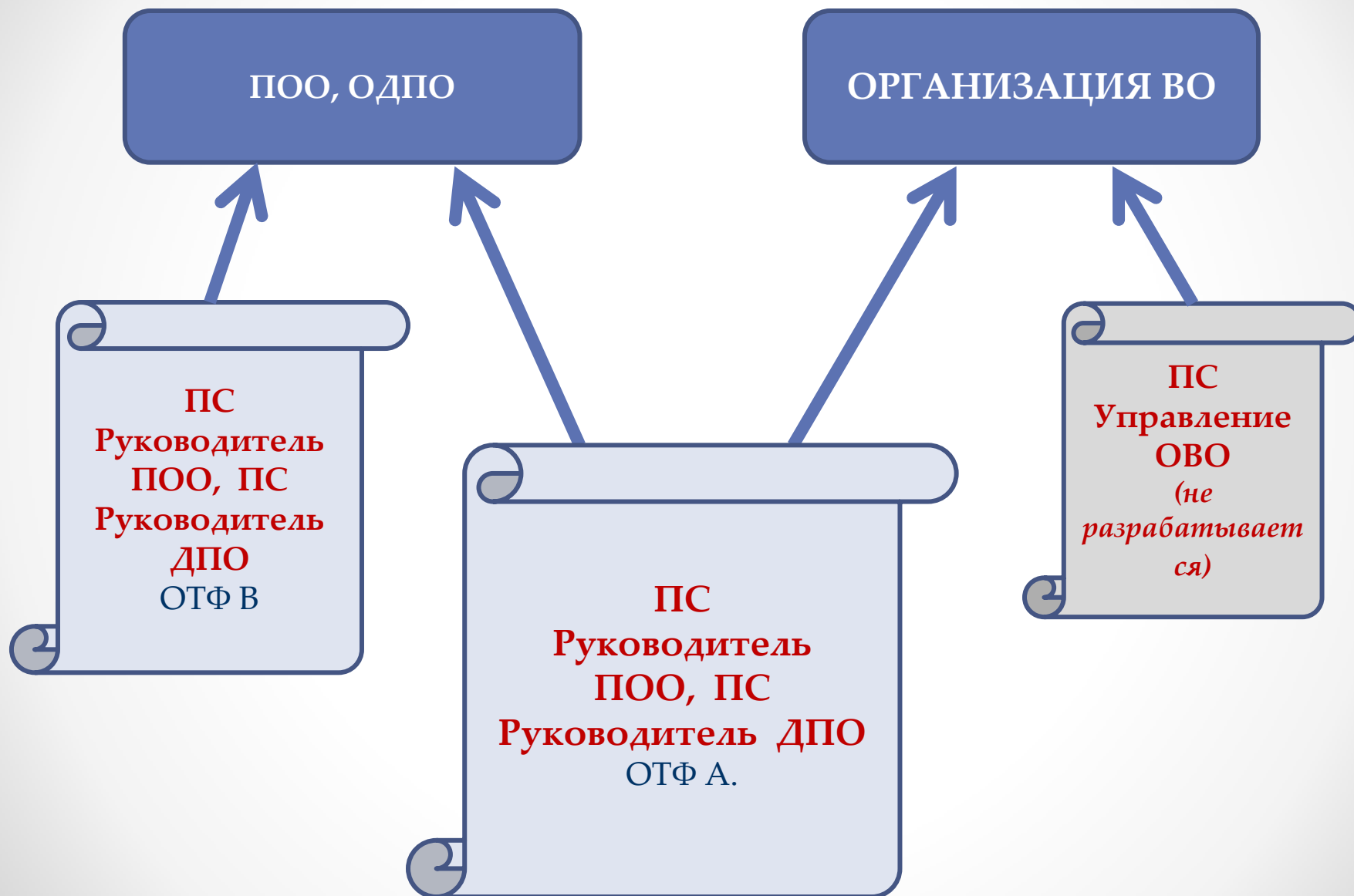
# Проведение опроса

- Целевая группа: организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, организации ДПО
- Этапы работы:
  - Рассылка анкеты-опросника через Минобрнауки России (1-10 июня)
  - Разработка аналитической записки по результатам обобщения и анализа предложений и замечаний (30 июля)
  - Размещение аналитической записки в сети интернет (30 июля)
  - Рассылка аналитической записки в субъекты Российской Федерации через Минобрнауки России с целью проведения ими обсуждений и при наличии предложений – направление их в ФИРО (до 15 сентября)
  - Подготовка пояснительной записки и иных сопроводительных документов в Минтруд России и направление доработанного профессионального стандарта в Минтруд России (до 15 ноября)



Доработка и сопровождение  
утверждения проектов ПС  
«Руководитель профессиональной  
образовательной организацией» и  
«Руководитель организацией  
(подразделением) дополнительного  
профессионального образования»

# Структура проектов профессиональных стандартов



# Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт ПС «Руководитель ПОО»

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Управление структурным подразделением профессиональной образовательной организации	7	Руководство учебной, учебно-методической и воспитательной деятельностью профессиональной образовательной организации	A/01.7	7
			Руководство учебно-производственной, производственной и иными уставными видами деятельности профессиональной образовательной организации	A/02.7	7
			Управление профессиональными образовательными программами	A/03.7	7

## Обобщенные трудовые функции

## Трудовые функции

код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
В	Управление профессиональной образовательной организацией	7	Управление ресурсами профессиональной образовательной организации	В/01.7	6
			Управление развитием профессиональной образовательной организации	В/02.7	7
			Представление профессиональной образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями	В/03.7	7

# Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт ПС «Руководитель ДПО»

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Управление обособленным подразделением, осуществляющим образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ	7	Управление развитием и качеством в подразделении, осуществляющем образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ	A/01.7	7
			Управление деятельностью по разработке и реализации дополнительных профессиональных программ	A/02.7	7
			Управление ресурсным обеспечением подразделения, осуществляющего образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ	A/03.7	7

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
В	Управление профессиональной образовательной организацией	8	Управление развитием и качеством в организации дополнительного профессионального образования	В/01.8	8
			Управление образовательной деятельностью организации дополнительного профессионального образования	В/02.8	8
			Управление иными уставными видами деятельности организации дополнительного профессионального образования	В/03.8	8
			Управление ресурсами организации дополнительного профессионального образования	В/04.8	8
			Представление организации дополнительного профессионального образования в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями	В/05.8	8

# На кого распространяется стандарт Управление

## Руководство орг.

- Директор
- Заместитель руководителя (директора, начальника)
- Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения
- Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики

## подразделением

- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
- Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения
- Декан факультета
- Заведующий кафедрой
- Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики
- Старший мастер
- Проректор

# Квалификационные требования (ОТФ Б, ПОО)

Требования к образованию и обучению	Высшее образование; дополнительное профессиональное образование по одному из направлений: управление образовательной организацией, менеджмент и экономика, управление персоналом, управление проектами, государственное и муниципальное управления.
Требования к опыту практической работы	Не менее трёх лет стажа педагогической или руководящей деятельности в образовательных организациях или руководящей деятельности в иных организациях.
Другие характеристики	<p>Рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю профессиональной деятельности не реже одного раза в три года.</p> <p>При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование после трудоустройства.</p> <p>Требование наличия высшего образования и опыта работы в образовательной организации не предъявляется к лицам, занимающим упомянутые выше руководящие должности и отвечающим за хозяйственную деятельность.</p> <p>Рекомендуется наличие ученой степени для руководителей профессиональных образовательных организаций, входящих в структуру организации высшего образования.</p> <p>Под профилем профессиональной деятельности подразумевается профиль управленческой деятельности.</p>



# Делегирование полномочий, распределение обязанностей

Отдельные трудовые функции и трудовые действия обобщенной трудовой функции, а также их совокупность в части руководства направлением деятельности или структурным подразделением, решением отдельных управленческих задач могут выполняться лицами, занимающими должности, заместителя руководителя (директора, заведующего и начальника), руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения, руководителя (заведующего) учебной и производственной практикой, заведующего кафедрой, декана факультета, старшего мастера в порядке делегирования им полномочий и распределения обязанностей

# Квалификационные требования (ОТФ Б, ДПО)

Требования к образованию и обучению	Высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области управления: профессиональная переподготовка по управлению образовательной организацией или повышение квалификации по направлениям: менеджмент и экономика, управление персоналом, управление проектами, государственное и муниципальное управление
Требования к опыту практической работы	Не менее трёх лет стажа руководящей деятельности в образовательных организациях или пяти лет стажа руководящей деятельности в иных организациях
Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю профессиональной (управленческой) деятельности не реже одного раза в три года Требование наличия высшего образования не предъявляется к лицам, занимающим упомянутые выше руководящие должности, отвечающим за хозяйственную деятельность

# Применение ПС «Руководитель ПОО»

## **ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», статья 51:**

2. Кандидаты на должность руководителя ОО должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) **профессиональным стандартам**

4. Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной ОО и ее руководитель...проходят **обязательную аттестацию. ...**

## **При формировании управленческой структуры ОО, делегировании полномочий и распределении обязанностей:**

- оценка квалификации при назначении на должности руководителей;
- рациональная расстановка заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, иных руководителей
- установление должностных обязанностей, показателей и критериев качества деятельности

**При разработке образовательных программ** (преимущественно, программ ДПО, в т.ч. оценочных средств)

# Применение ПС в сфере образования

- *Целевая группа пользователей ПС:* Организации ДПО, организации ВО
- При разработке программ **дополнительного профессионального образования** для руководителей, заместителей руководителей и т.д. Основа – списки умений и знаний отдельных ТФ.
- При разработке программ **магистратуры**.

# Применение ПС при аттестации руководителей

- *Целевая группа пользователей ПС:* Учредители образовательной организации
- Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель проходят обязательную аттестацию (ст. 51 ФЗ Об образовании в РФ)
- ПС служит справочным документом для составления порядка аттестации, предъявляемых к руководителю квалификационных требований

# Применение ПС в трудовых отношениях

- *Целевая группа пользователей ПС:* Руководители ОО, Заместители руководителей, руководители структурных подразделений и т.д.
- **Нормативные правовые акты:**
  - Ст. 51 и 195.3 Трудового кодекса РФ
  - Постановление Правительства РФ от 27. 06.2016 г. № 584
  - Письмо Минтруда России № 14-0/10/В-2253 от 04.04.2016 «Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»

# Обязательная к применению часть ПС

- В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27. 06.2016 г. № 584 **профессиональные стандарты в части требований к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции **применяются государственными или муниципальными учреждениями** поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов не позднее 01.01.2020 г.



- Руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения и т.д. должны соответствовать квалификационным требованиям:
  - **Высшее образование** и дополнительное профессиональное образование: профессиональная переподготовка или повышение квалификации по профилю профессиональной деятельности
  - **Дополнительное профессиональное образование** по профилю профессиональной деятельности не реже одного раза в три года
  - **Не менее трёх лет стажа педагогической или руководящей деятельности** в образовательных организациях или руководящей деятельности в иных организациях

# Рекомендуемая к применению часть ПС

- Прием на работу и(или) назначение (избрание) на должность: определение требований к квалификации заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иным должностям руководителей
- Планирование потребности в кадрах и их расстановка кадров, формирование штатного расписания и должностных обязанностей;
- Установление системы оплаты труда работников;
- Организация дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) работников



## Информация о разработке профессиональных стандартов:

- сайт ФГАУ «ФИРО» [http://www.firo.ru/?page\\_id=21463](http://www.firo.ru/?page_id=21463)
- группа Центра ПО и СК в сети Фейсбук:  
<https://www.facebook.com/CenterPOiSK/>



Контакты: [satdykov.a@firo.ru](mailto:satdykov.a@firo.ru)

8 (495) 133-95-83 доб. 1003