

**Всероссийский научно-исследовательский
институт труда Минтруда России**

Профессиональные стандарты - инструмент обеспечения качества персонала

И.А. Волошина



ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



Профессиональные стандарты: нормативная база

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов

статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2014 г. № 970)

Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 661 «Об утверждении Правил разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов и внесения в них изменений» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2016 г. № 295)

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

Приказы Минтруда России:

от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта» (с изменениями от 29 сентября 2014 г. № 665н)

от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях подготовки профессиональных стандартов»

от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»

от 30 сентября 2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации» профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов»

от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)»

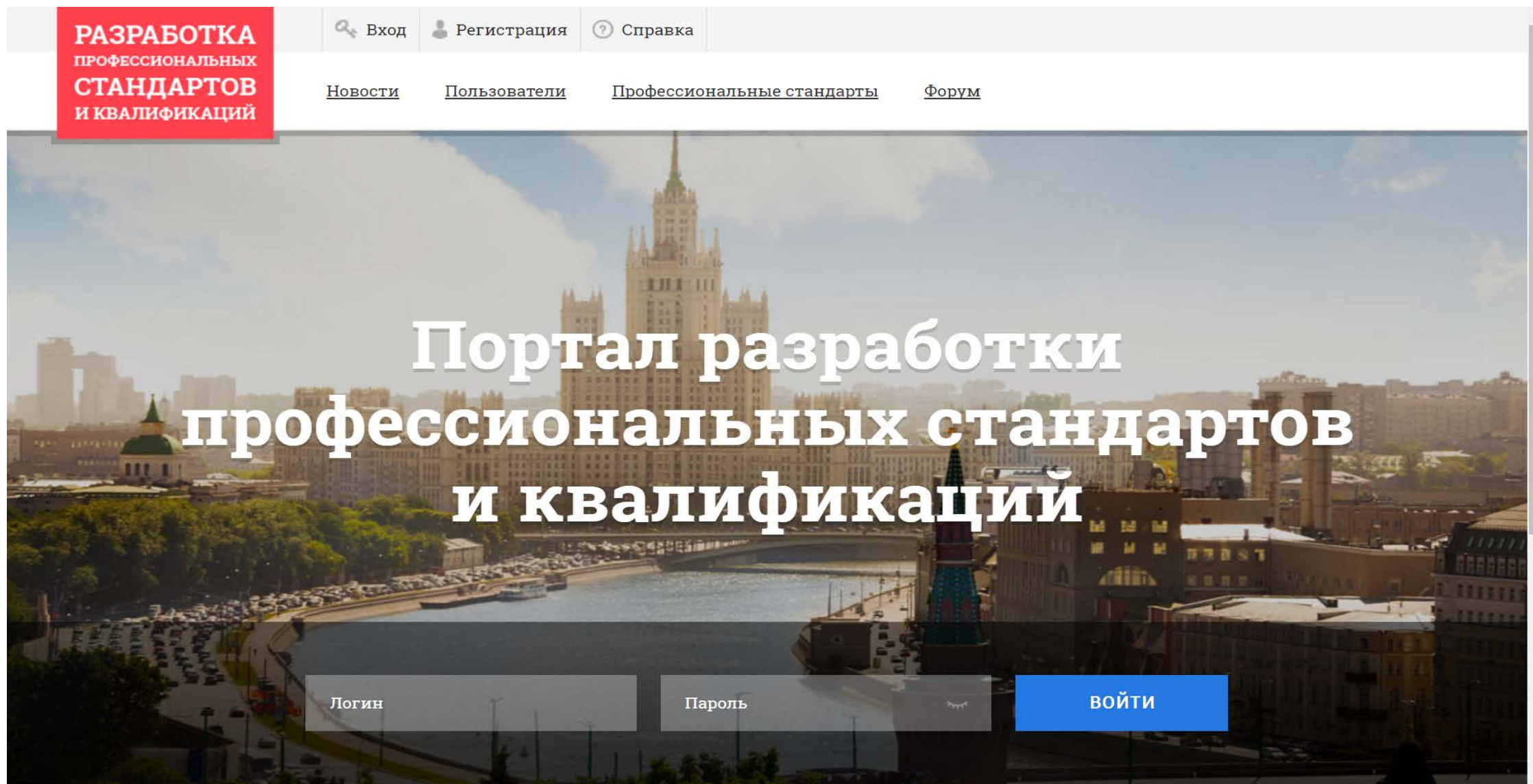
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ: НА 10.10.2017 ГОДА

Утверждено – 1083 профессиональных стандарта в 34 областях профессиональной деятельности, в том числе:

Автомобилестроение	21
Атомная промышленность	72
Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство	59
Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа	43
Металлургическое производство	95
Образование и наука	5
Ракетно-космическая промышленность	51
Связь, информационные и коммуникационные технологии	40
Сельское хозяйство	22
Сервис, оказание услуг населению	20

Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности	186
Социальное обслуживание	12
Средства массовой информации, издательство и полиграфия	13
Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство	133
Судостроение	26
Транспорт	50
Физическая культура и спорт	11
Финансы и экономика	33
Химическое, химико-технологическое производство	13
Электроэнергетика	35

Сайт разработки профессиональных стандартов *http://pst-c.ru*



Направления применения профессиональных стандартов работодателями

Профессиональные стандарты применяются работодателями с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда, при решении следующих задач:

- определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации
- определение трудовых функций работников, трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий
- правильного подбора и расстановки кадров
- разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников
- разработка штатных расписаний, должностных инструкций;
- аттестация работников;
- организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников

Мониторинг применения профессиональных стандартов

Анкетирование организаций: <http://opros.rosmintrud.ru>

Особенности применения профессиональных стандартов организациями бюджетной сферы

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

Разработка планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, в том числе по вопросам:
 - подбора и расстановки кадров;
 - трудовых функций работников, разработки штатных расписаний, должностных инструкций;
 - подготовки, ДПО работников;
 - аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников.

Переход на профессиональные стандарты – до 2020 года.

Практика применения профессиональных стандартов

Проблемы, выявленные при применении профессиональных стандартов в сфере труда:

- недостаточная информированность пользователей (руководителей организаций, специалистов по управлению персоналом, граждан);
- в некоторых случаях неполное соответствие профессиональных стандартов, требованиям соответствующих нормативных правовых актов; потенциальный риск нарушения прав работников;
- расхождение квалификационных требований в профессиональных стандартах и квалификационных справочниках (ЕТКС, ЕКС);
- недостаточная ориентация кадровых служб в нормативных правовых документах, регулирующих деятельность работников;
- отсутствие профессиональных стандартов для «своих» работников;
- соотношение профессиональных стандартов и должностных обязанностей работников;
- несоответствие квалификации работников положениям профессионального стандарта;
- недостаточная мотивация руководителей организаций, кадровых служб при применении профессиональных стандартов.

Необходимость существенного повышения роли советов по профессиональным квалификациям в разработке профстандартов (начиная с согласования уведомлений на разработку профстандартов).

Советы по профессиональным квалификациям созданы не во всех областях профессиональной деятельности.

Какая помощь необходима регионам для внедрения профессиональных стандартов?

- разработать недостающие и актуализировать утвержденные профессиональные стандарты с позиций активного диалога между разработчиками стандартов и практиками;
- разработать методические рекомендации по применению профессиональных стандартов, в том числе для руководителей организаций;
- разработать примерные нормативные документы, соответствующие специфике организации;
- обобщить передовой опыт внедрения профессиональных стандартов;
- обеспечить методическое сопровождение, разъяснительную работу по внедрению профессиональных стандартов (проведение семинаров, круглых столов, вебинаров);
- создать в регионе рабочую группу и распределить апробацию профессиональных стандартов по учреждениям.

Информационно-методическая поддержка применения профессиональных стандартов

Минтруд России ведет **Реестр профессиональных стандартов**, который размещается на сайте «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>). Здесь же размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

- Типовые ответы на вопросы по профстандартам размещены на сайте Минтруда России в разделе трудовые отношения - <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/128>

Ежемесячно ВНИИ труда проводит бесплатные семинары/вебинары по вопросам разработки и применения профессиональных стандартов. Регистрация на сайте «Профессиональные стандарты» и сайте ВНИИ труда - <http://www.vcot.info/standards>

«Горячая линия» - задать вопрос на сайте «Профессиональные стандарты»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



СПРАВОЧНИК
ПРОФЕССИЙ

НОРМАТИВНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ

ПОЛЕЗНЫЕ
ССЫЛКИ

ОПРОСЫ

НОВОСТИ И
СТАТЬИ

О СПРАВОЧНИКЕ
ПРОФЕССИЙ

КОНТАКТЫ

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ



Лучшие по профессии: конкурсы и олимпиады



Многопрофильная
инженерная
олимпиада
«Звезда»



МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ
ОЛИМПИАДА «ЗВЕЗДА»



КОНКУРС «РАДИОЭЛЕКТРОНИКА БУДУЩЕГО»



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ»



ВСЕРОССИЙСКАЯ ОЛИМПИАДА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ПРОФЕССИЯМ И
СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Справочник востребованных и перспективных профессий

<http://spravochnik.rosmintrud.ru>

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»

«Статья 16.3. Государственный информационный ресурс "Справочник профессий»

Определен порядок формирования и применения Справочника профессий:

Справочник - базовый государственный информационный ресурс, содержащий информацию о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях;

формирование Справочника осуществляется с участием объединений работодателей, работодателей, объединений профессиональных союзов; объединений и ассоциаций, представляющих профессиональные сообщества; организаций, осуществляющих образовательную деятельность, научных организаций, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

порядок формирования, ведения и актуализации Справочника и перечень содержащейся в нем информации устанавливаются Правительством Российской Федерации.

информация, содержащаяся в справочнике профессий, может применяться:

федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при подготовке документов по вопросам обеспечения кадрового потенциала в области развития сфер экономики и субъектов Российской Федерации;

заинтересованными лицами, указанными в пункте 2 настоящей статьи, при обеспечении непрерывности и сбалансированности процесса подготовки кадров, в том числе опережающей подготовки;

гражданами при планировании трудовой деятельности, выборе профессии, образовательных программ и направлений самообразования;

работодателями, иными заинтересованными лицами при формировании предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов.

доступ к информации, содержащейся в справочнике, осуществляется на безвозмездной основе.



- Профессиональный стандарт

- Должности

- ФГОС 7

- Профильный совет по профессиональным квалификациям

Работа в России
Общероссийская база вакансий

Описание профессии

Осуществляет проектирование, разработку, внедрение и сопровождение мультимедийных приложений, веб-сервисов и интернет-ресурсов.

Профессиональное образование и обучение

Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена. Высшее образование (бакалавриат).



Возможность получения образования



Топ-50

Разработчик Web и мультимедийных приложений



Стандарты и компетенции Ворлдскиллс Россия:
17 Web Design (Веб-дизайн)

- **ЕТКС/ЕКС**

ЕКС, разделы «Общепрофессиональные квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях» и «Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организациях»

- **ОКЗ**

2166 Графические и мультимедийные дизайнеры
2513 Разработчики Web и мультимедийных приложений
2514 Программисты приложений

Перечень информации, содержащейся в государственном информационном ресурсе «Справочник профессий» <http://spravochnik.rosmintrud.ru>

1. Наименование профессии (специальности, должности)
2. Наименование области профессиональной деятельности
3. Характеристика профессии (специальности, должности) - краткое описание профессии, с учетом трудовых функций и опыта работы, профессиональное образование и обучение, сфера применения профессии
4. Наименование профессионального стандарта (при наличии)
5. Сведения о квалификационных справочниках и общероссийских классификаторах, в которых содержится описание профессии
6. Сведения о требованиях к квалификации, установленных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, актами Банка России, иных органов и организаций
7. Наименование федерального государственного образовательного стандарта профессионального образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки
8. Наименование совета по профессиональным квалификациям (при наличии)
9. Возможность прохождения независимой оценки квалификации в соответствии с законодательством Российской Федерации
10. Дополнительная информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях

**Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2017 г.
№ 590 «О формировании, ведении и об актуализации государственного
информационного ресурса «справочник профессий»**

Росстат

Информация о численности и начисленной заработной плате работников организаций, а также о численности работников организаций и потребности в рабочей силе по профессиональным группам

Минобрнауки России

Информация об утвержденных ФГОС, приказах об утверждении (изменении) перечней профессий, специальностей и направлений подготовки с указанием квалификации, присваиваемой по соответствующим профессиям, специальностям и направлениям подготовки

**Министерства и
ведомства**

Информация о востребованных на рынке труда, перспективных и новых профессиях с учетом развития секторов экономики

Советы по профессиональным квалификациям, работодатели, профсоюзы, проф.сообщества, АСИ, «Молодые профессионалы», региональные площадки, образовательные и научные организации, федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, другие заинтересованные участники

Участие в ежегодных опросах и экспертных обсуждениях (с использованием информационно-аналитической платформы)

Мониторинг развития профессионально-квалификационной сферы, с использованием технологий Big Data

Источники информации:

базы вакансий, в частности,

Работа в России
Общероссийская база вакансий

hh.ru
HeadHunter

SuperJob

AVITO.RU

сайты органов исполнительной власти, крупнейших компаний, данные Росстата

Автоматизированная система мониторинга развития профессионально-квалификационной сферы

Данные по вакансиям, в том числе информация о:

средней заработной плате по профессии (в отрасли);

продолжительности действия вакансий по различным профессиям;

дополнительных требований работодателей по профессиям и других параметрах.

Возможность получения аналитических срезов в разрезе отраслей, профессий, образовательных стандартов и других параметров.

Возможность проведения многомерного анализа данных в разрезах субъектов Российской Федерации.

Возможность построение прогноза развития профессионально-квалификационной сферы.



Мониторинг развития профессионально-квалификационной сферы



Общая таблица

Динамика вакансий на рынке труда

Вакансии в разрезе отраслей

Рейтинг регионов

Рейтинг отраслей

Карта распределения вакансий

Зарплата

Мониторинг развития профессионально-квалификационной сферы

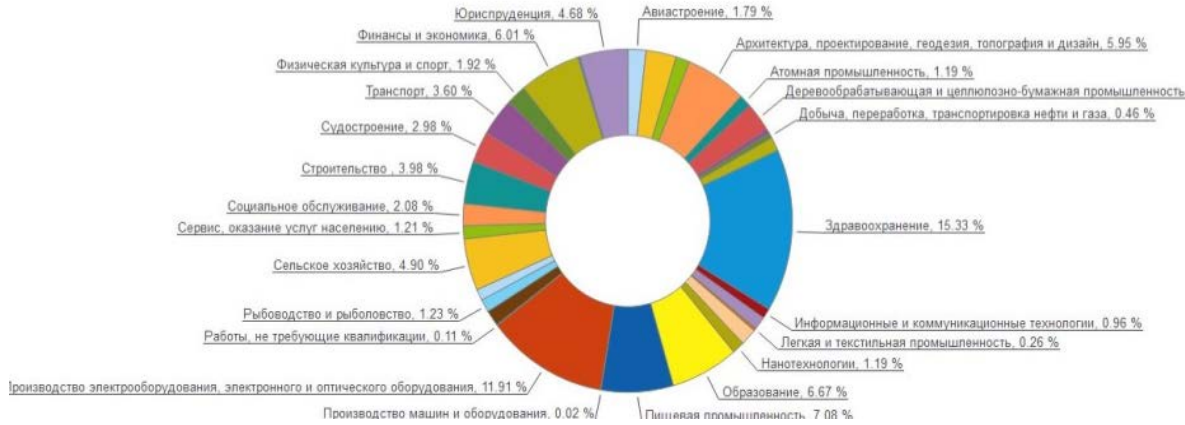
Cube Pivot

Общая таблица

Год ↓ 2017
Месяц ↓

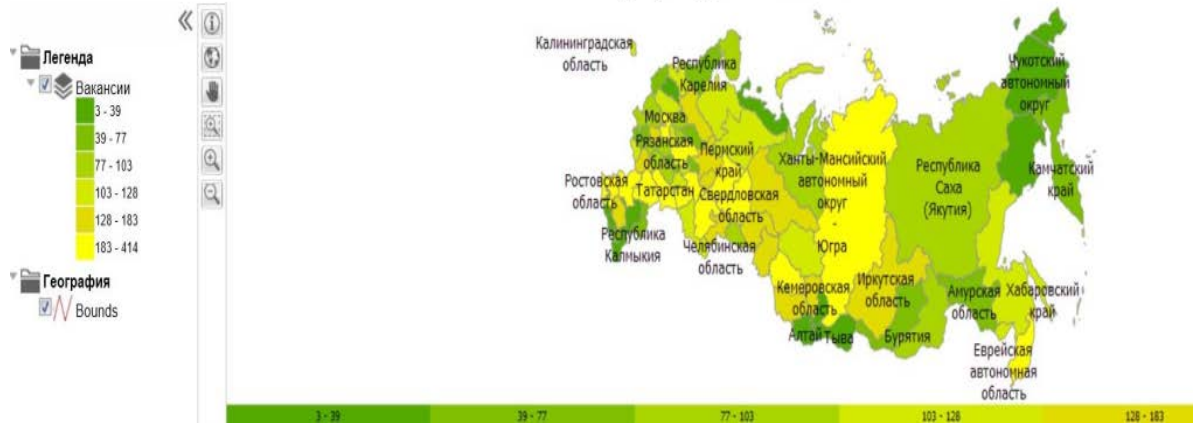
Отрасль по справочнику профессий ↓	Январь		Февраль		Март		Апрель
	Вакансии	Средняя заработная плата	Вакансии	Средняя заработная плата	Вакансии	Средняя заработная плата	Вакансии
Авиастроение	77	19 853,81	83	19 601,52	85	19 813,70	
Автомобилестроение	128	19 853,81	138	19 601,52	141	19 813,70	
Административно-управленческая и офисная деятельность	72	22 035,93	72	22 390,36	74	22 617,93	
Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн	257	19 853,81	275	19 601,52	282	19 813,70	
Атомная промышленность	51	19 853,81	55	19 601,52	56	19 813,70	
Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство	70	18 990,00	72	19 403,00	76	19 032,55	
Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых	30	30 002,15	33	30 615,11	34	30 326,79	
Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа	30	30 002,15	33	30 615,11	34	30 326,79	

Вакансии в разрезе отраслей

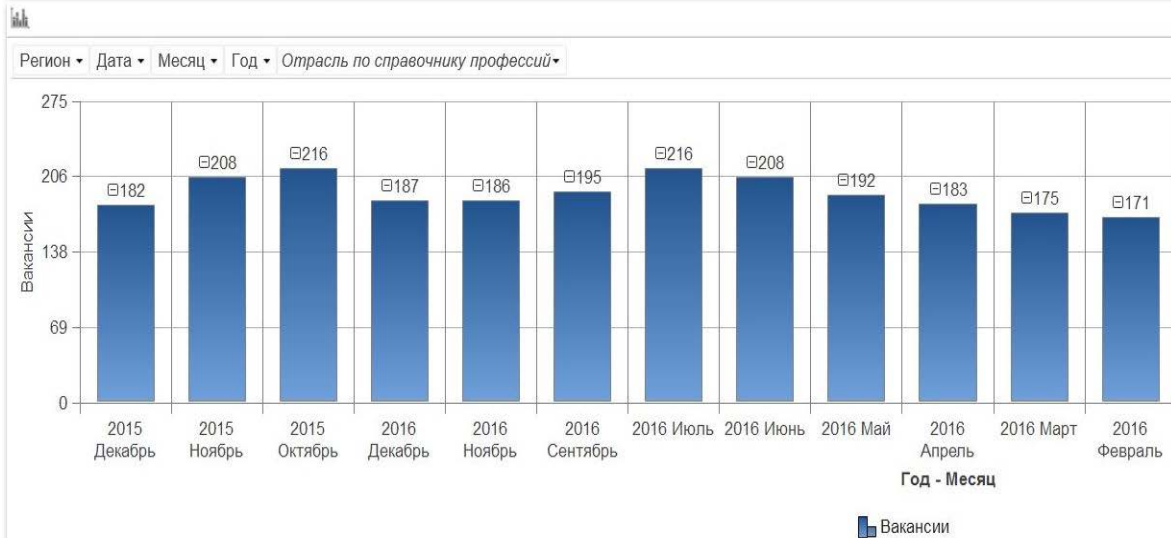


Регион • Месяц • Дата • Год • Отрасль по справочнику профессий

Карта распределения вакансий



Динамика вакансий на рынке труда



Рейтинг отраслей

Рейтинг отраслей

Год ↑ 2017 Месяц ↑ Январь

Отрасль по справочнику профессий

Отрасль	2017 Январь	2016 Январь
Первые 10	253	247
Транспорт	170	87
Пищевая промышленность	154	113
Финансы и экономика	158	115
Судостроение	128	123
Работы, не требующие квалификации	135	124
Строительство	178	176
Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн	257	246
Образование	296	257
Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	514	493
Здравоохранение	535	736
Последние 10	13	21
Прочие	64	52

Развитие информационных ресурсов в сфере квалификаций

Сайт Минтруда России «Профессиональные стандарты» - <http://profstandart.rosmintrud.ru>

Сайт «Справочник профессий» - <http://spravochnik.rosmintrud.ru>

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций – <http://nok-nark.ru>

Программно-методический комплекс по разработке профессиональных стандартов - <http://pst-c.ru>

Программно-методический комплекс «Оценка квалификаций» (разработка оценочных средств) – <http://kos-nark.ru>

Информационно-аналитическая платформа «Опросы» (мониторинг развития профессий) - <http://opros.rosmintrud.ru>

Методическая и консультационная поддержка:

ВНИИ труда Минтруда России - <http://www.vcot.info/standards>;

Национальное агентство развития квалификаций - <http://nark.ru>