

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова»
(Академия Пастухова)

П Р И К А З

«10» октября 2022 г.

№ 117

г. Ярославль

**Об утверждении положения
об антикоррупционной политике**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции», утверждённых Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г. и Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить «Положение об антикоррупционной политике Академии Пастухова. (Приложение №1).

2. Начальнику отдела продаж Кобзеву Н.С. обеспечить размещение, утвержденного положения настоящим приказом, на официальном сайте Академии в течение трех рабочих дней со дня его подписания.

3. Секретарю-референту Тимофеевой Е.А. довести до сведения всех сотрудников Академии Пастухова настоящий приказ путем его размещения в соответствующем разделе локальной вычислительной сети Академии Пастухова (W: ОПЕРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ\ Объявления администрации\ Приказы) и в информационной системе BITRIX <https://gapm.bitrix24.ru/>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по экономике и управлению имуществом Мельник И.О.

И.о. ректора




Н.Н. Аниськина


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
 дополнительного профессионального образования
 «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова»
 (Академия Пастухова)**

 И.о. ректора  **УТВЕРЖДАЮ**
 Н.Н. Аниськина

«10» октября 2022 г.


ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
ФГАОУ ДПО «Государственная академия промышленного
менеджмента имени Н.П. Пастухова»

 <p>МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ И.П. ПАСТУХОВА</p> <p><small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 602193 Сертификация ИРБТ на ISO 9001:2015 от ИР-0047</small></p>	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ	
	Версия 1	Стр.2/9

Содержание

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ	3
ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	5
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ	5
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	5
ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ	6
ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	6
ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ ПАСТУХОВА	6
КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ ПАСТУХОВА	6
ВЫЯВЛЕНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	7
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	7
ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ОРГАНИЗАЦИИ	8



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» (далее – Академия Пастухова), обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Академии Пастухова, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Академии Пастухова обязательным для работников Академии Пастухова.

1.3. Основными целями внедрения в Академии Пастухова Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Академии Пастухова, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

- формирование у работников Академии Пастухова, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Академии Пастухова о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Академии Пастухова.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Академии Пастухова:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Академии Пастухова;

- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- определение должностных лиц Академии Пастухова, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников Академии Пастухова, связанных с предупреждением коррупции;

- установление перечня реализуемых Академией Пастухова антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности работников Академии Пастухова за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ

2.1. **Коррупция** - социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Академии Пастухова либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Академии Пастухова своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;

- злоупотреблении предоставленными полномочиями;

- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;



- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Академии Пастухова средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

2.2. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Академии Пастухова влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2.3. **Личная заинтересованность работника Академии Пастухова** – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

2.4. **Коррупционное правонарушение** - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. **Субъекты антикоррупционной политики:**

- должностные лица, замещающие должности руководящего персонала и административно-хозяйственного персонала: ректор, проректоры, главный бухгалтер, заведующие кафедрами, их заместители, руководители структурных подразделений, управлений, отделов, служб;

- профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;

- иные работники Академии Пастухова;

- обучающиеся Академии Пастухова;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Академии Пастухова.

2.6. **Субъекты коррупционных правонарушений** - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Академии Пастухова для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.7. **Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. **Противодействие коррупции** - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Ярославской области, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

2.9. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Академия Пастухова вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.10. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным



положением.

2.11. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Академии Пастухова базируются на положениях Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- приоритетное применение профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Академии Пастухова и их родственников, обучающихся Академии Пастухова и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Академии Пастухова осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Академии Пастухова должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Академии Пастухова чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Академии Пастухова.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Академии являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Академии Пастухова;



- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, замещающим должности руководящего персонала и административно-хозяйственного персонала в Академии Пастухова;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Академии Пастухова, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Академии Пастухова за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Академии Пастухова за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

6. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Академии Пастухова, находящиеся с ними в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Академия Пастухова вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Академией Пастухова с такими лицами.

7. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Академии Пастухова является работник, основной функцией которого является обеспечение безопасности деятельности Академии Пастухова.

7.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Академии Пастухова антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по профилактике, противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

8. ВНЕДРЕНИЕ СТАНДАРТОВ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ ПАСТУХОВА

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Академии Пастухова устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Академии Пастухова в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников, утвержденных ректором Академии Пастухова.

9. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ АКАДЕМИИ ПАСТУХОВА

9.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия



коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

9.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике.

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Академии Пастухова по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Академии Пастухова (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- проведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции

9.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Академии Пастухова обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением учения совместно с другими организациями по договоренности.

9.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Академии Пастухова с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должностном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

9.5 Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в Академии Пастухова определяются лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

10. ВЫЯВЛЕНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

10.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Академии Пастухова является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Академии Пастухова утверждается Положение о конфликте интересов.



11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

11.1. Все работники Академии Пастухова все зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей Антикоррупционной политики.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

12. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ ОРГАНИЗАЦИИ


12.1. Академия Пастухова осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции регулярно предоставляют ректору предложения, на основании которых в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

12.2. Пересмотр принятой политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.




ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработал:

Начальник управления делами  Е.В. Павлова
подпись

Согласовано:

Ведущий юрисконсульт  Е.А. Хохлова
подпись