



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Круглый стол Проект профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения) дополнительного профессионального образования»

XVII Пастуховские чтения «ДПО как ключевой элемент
кадрового обеспечения развития национальной экономики»
г. Ярославль, 24 мая 2019 г.

Сатдыков А.И., зам. директора НИЦ профессионального
образования и систем квалификаций

Разработка проекта ПС

2013г.	Разработчик Российский университет дружбы народов
2015 г.	ПС «Руководитель общеобразовательной организации...» - разработчик Центр образования «Царицыно». ПС «Руководитель образовательной организации ВО, СПО и ДПО» - Тверской государственный университет
Ноябрь 2015 г.	ПС «Руководитель образовательной организации» – ответственная организация-разработчик ФИРО Организации-разработчики: <ul style="list-style-type: none">- ГАОУ г. Москвы «Центр образования № 548 «Царицыно»;- НП «Союз руководителей учреждений и подразделений ДПО и работодателей»;- ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П. Пастухова»;- ГАОУ ДПО Ярославской области «Институт развития образования»;- БОУ ДО Вологодской области «Школа традиционной народной культуры»
Апрель 2017 г.- нв	ПС «Руководитель организации (подразделения) дополнительного профессионального образования» – ответственная организация-разработчик ФИРО РАНХиГС Организации разработчики: <ul style="list-style-type: none">- ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента им. Н.П.Пастухова»;- НП «Союз руководителей учреждений и подразделений ДПО и работодателей»;- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»- ФГАОУ ВО «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова» и другие



Разработка профессионального стандарта



Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта*

Вид профессиональной деятельности (ВПД) - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда

ОТФ

ОТФ

ОТФ

Обобщенная трудовая функция (ОТФ) – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес-) процессе

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

ТФ

Трудовая функция (ТФ) – система трудовых действий в рамках ОТФ

* Приказ Минтруда России от «29» апреля 2013 года № 170н

Характеристика ОТФ в ПС

По каждой ОТФ в ПС приводятся:

- Возможные наименования должностей
- Требования к образованию и обучению
- Требования к опыту практической работы
- Особые условия допуска к работе
- Устанавливается связь с действующими классификаторами (ОКЗ, ЕКС, ОКСО)



Характеристика ТФ в ПС

По каждой ТФ в ПС приводятся:

- Трудовые действия
- Необходимые умения
- Необходимые знания

См. проект профессионального стандарта

Проект ПС «Руководитель ОО» (до 04.2017)

Код	ОТФ (выделены по типам образовательных организаций)	Уровень кв-ии	Возможное наименование должностей
А	Руководство дошкольной образовательной организацией (ДОО), общеобразовательной организацией (ООО) и организацией дополнительного образования (ОДО)	7	Директор, Заведующий
В	Руководство профессиональной образовательной организацией (ПОО)	7	Директор
С	Руководство организацией высшего образования (ООВО), организацией дополнительного профессионального образования (ОДПО)	8*	Ректор, Директор, Начальник

* Уровень квалификации указан для управления **крупными** ООВО и ОДПО, осуществляющими **научно-исследовательскую деятельность**, оказывающими влияние на **развитие системы образования Российской Федерации, отрасли или субъекта Российской Федерации**. В иных случаях ОТФ и ТФ имеют на один уровень квалификации ниже

ОТФ (типы ОО) ТФ (объекты)	Руководство ДОО, ООО, ОДО	Руководство ПОО	Руководство ООВО, ОДПО
Руководство развитием ...	+	+	+
Руководство образовательной деятельностью и воспитательной работой ...	+ «иными видами деятельности»	+	+
Руководство учебно-производственной, творческой и иными уставными видами деятельности ...		+	
Руководство научно-исследовательской, опытно-конструкторской, производственной, творческой и иными уставными видами деятельности ...			+
Управление ресурсами ...	+	+	+
Представление образовательной организации в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями	+	+	+

Проект профессионального стандарта Руководитель ДПО



Проект профессионального стандарта Руководитель ДПО

Профессиональный стандарт:
«Руководитель организации (подразделения) дополнительного профессионального образования»



Вид профессиональной деятельности (ВПД): Управление организацией (подразделением) дополнительного профессионального образования



Основная цель ВПД:
Обеспечение эффективного функционирования и развития образовательной организации (подразделения), качества и эффективности образовательной и иных видов её деятельности

Структура профессионального стандарта Руководитель ДПО

А. Управление
подразделением

В. Управление организацией

Структура профессионального стандарта Руководитель ДПО

ОТФ А:

**«Управление подразделением,
осуществляющим образовательную
деятельность по реализации
дополнительных
профессиональных программ»**

ОТФ В:

**«Управление организацией
дополнительного
профессионального образования»**

На кого распространяется стандарт

Управление организацией

- Ректор
- Директор
- Начальник
- Заведующий

** Предусматривается возможность делегирования полномочий*

Управление подразделением

- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
- Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
- Проректор
- Директор института
- Директор филиала
- Директор представительства
- Начальник центра

Квалификационные требования ОТФ А

Требования к образованию и обучению

Высшее образование (специалитет или магистратура) и дополнительное профессиональное образование: профессиональная переподготовка по управлению образовательной организацией или повышение квалификации по направлениям: менеджмент и экономика, управление персоналом, управление проектами

Требования к опыту практической работы

Не менее трёх лет стажа руководящей деятельности в образовательных организациях или научных организациях или не менее пяти лет стажа руководящей деятельности в иных организациях

Другие характеристики

Наличие ученой степени и учёного звания является обязательным требованием для руководителя подразделения организации, осуществляющей образовательную деятельность, если на базе этого подразделения осуществляется в качестве уставной научно-исследовательская деятельность и реализуются программы высшего образования

При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности после трудоустройства

Освоение программы дополнительного профессионального образования по направлению «государственное и муниципальное управление» рекомендуется для руководителей подразделений в государственных и муниципальных организациях

Структура профессионального стандарта Руководитель ДПО

Обобщенные трудовые функции

Трудовые функции

код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Управление подразделением, осуществляющим образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ	7	Управление развитием и качеством в подразделении, осуществляющем образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ	А/01.7	7
			Управление деятельностью по разработке и реализации дополнительных профессиональных программ	А/02.7	7
			Управление ресурсным обеспечением подразделения, осуществляющего образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ	А/03.7	7

Структура трудовых действий

ЦИКЛ ДЕМИНГА-ШУХАРТА



Квалификационные требования ОТФ В

Требования к образованию и обучению

Высшее образование (специалитет или магистратура) и дополнительное профессиональное образование: профессиональная переподготовка по управлению образовательной организацией или повышение квалификации по направлениям: менеджмент и экономика, управление персоналом, управление проектами

Требования к опыту практической работы

Не менее трёх лет стажа руководящей деятельности в образовательных организациях или научных организациях или пяти лет стажа руководящей деятельности в иных организациях .

Другие характеристики

Наличие ученой степени и учёного звания является обязательным требованием для руководителя образовательной организации ДПО, осуществляющей в качестве уставной научно-исследовательскую деятельность и (или) реализующей программы высшего образования.

При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности после трудоустройства.

Освоение программы дополнительного профессионального образования по направлению «государственное и муниципальное управление» рекомендуется для руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций.

Квалификационные требования ОТФ В

Другие характеристики

Отдельные трудовые функции и трудовые действия данной обобщенной трудовой функции, а также их совокупность в части руководства направлением деятельности или решением отдельных управленческих задач могут выполняться лицами, занимающими должности заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника), руководителя структурного подразделения (декана факультета, заведующего кафедрой, директора, начальника, заведующего центра, отдела, службы), заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника) структурного подразделения, руководителя (заведующего) учебной и производственной практикой, старшего мастера в порядке делегирования им полномочий и распределения обязанностей.

К образованию лиц, занимающих выборные должности декана факультета, руководителя направления деятельности, связанной с научными исследованиями, предъявляется требование наличия ученой степени, в том числе присвоенной за рубежом, или почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, международного почетного звания или звания лауреата (дипломанта) всероссийских и международных конкурсов (выставок, фестивалей), лауреата государственных премий, или наличия печатных трудов в соответствующей области и не менее трех лет научно-педагогического стажа.

Структура профессионального стандарта Руководитель ДПО

Обобщенные трудовые функции

Трудовые функции

код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
В	Управление организацией дополнительного профессионального образования	7	Управление развитием и качеством в организации дополнительного профессионального образования	В/01.7	7
			Управление образовательной деятельностью организации дополнительного профессионального образования	В/02.7	7
			Управление иными видами деятельности, предусмотренными учредительными документами организации дополнительного профессионального образования	В/03.7	7
			Управление ресурсами организации дополнительного профессионального образования	В/04.7	7
			Представление организации дополнительного профессионального образования в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями	В/05.7	7

Применение профессионального стандарта Руководитель ДПО

ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», статья 51:

2. Кандидаты на должность руководителя ОО должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках **и (или) профессиональным стандартам**

4. Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной ОО и ее руководитель...проходят **обязательную аттестацию. ...**

При формировании управленческой структуры ОО, делегировании полномочий и распределении обязанностей:

- оценка квалификации при назначении на должности руководителей;
- рациональная расстановка заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, иных руководителей
- установление должностных обязанностей, показателей и критериев качества деятельности

При разработке образовательных программ (преимущественно, программ ДПО, в т.ч. оценочных средств)

Применение профессионального стандарта в сфере образования

- *Целевая группа пользователей ПС:* Организации ДПО, организации ВО, корпоративные образовательные центры
- При разработке программ **дополнительного профессионального образования** для руководителей, заместителей руководителей и т.д. Основа – списки умений и знаний отдельных ТФ.
- При разработке программ **магистратуры**.

Применение профессионального стандарта при аттестации

- *Целевая группа пользователей ПС:* Учредители государственной (муниципальной) образовательной организации
- Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель проходят обязательную аттестацию (ст. 51 ФЗ Об образовании в РФ)
- ПС служит справочным документом для составления порядка аттестации, предъявляемых к руководителю квалификационных требований

Вступление в силу ПС не является основанием для увольнения работника. Допуск работника к выполнению ТФ является полномочием работодателя

Применение ПС в сфере трудовых отношений

- *Целевая группа пользователей ПС:* Руководители ОО, заместители руководителей, руководители структурных подразделений и т.д.
- **Нормативные правовые акты:**
 - Ст. 51 и 195.3 Трудового кодекса РФ
 - Постановление Правительства РФ от 27. 06.2016 г. № 584
 - Письмо Минтруда России № 14-0/10/В-2253 от 04.04.2016 «Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»

Обязательность применения ПС

- В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584 **профессиональные стандарты в части требований к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции **применяются государственными или муниципальными учреждениями** поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов не позднее 01.01.2020 г.



- Руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения и т.д. должны будут соответствовать квалификационным требованиям по образованию, указанным выше

Рекомендуемые сферы применения ПС

- Прием на работу и(или) назначение (избрание) на должность: определение требований к квалификации заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иным должностям руководителей
- Планирование потребности в кадрах и их расстановка кадров, формирование штатного расписания и должностных обязанностей;
- Установление системы оплаты труда работников;
- Организация дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) работников



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Спасибо за внимание!

Сатдыков А.И.

satdykov-ai@ranepa.ru

Положения для обсуждения – общие положения

- Наименование ВПД – «Управление организацией (подразделением) дополнительного профессионального образования»
 - Руководство или управление? И далее в ОТФ А и В
 - Цель ВПД – «Обеспечение эффективного функционирования и развития образовательной организации (подразделения), качества и эффективности образовательной и иных видов её деятельности»
 - Эффективного *функционирования* и развития....
 - *Качества* и эффективности образовательной....
 - Обозначение подразделения:
 - ~~Обособленное подразделение~~
 - Структурное подразделение
 - Подразделение
- +ОКВЭД: ДПО, ПО и ВО

Положения для обсуждения – Описание ОТФ и ТФ

- ОТФ А «Управление подразделением, осуществляющим образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ»:
 - А 01.7 Управление развитием и качеством в подразделении, осуществляющем образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ
 - А 02.7 Управление деятельностью по разработке и реализации дополнительных профессиональных программ
 - А 03.7 Управление ресурсным обеспечением подразделения, осуществляющего образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ
- Управление качеством – пользователям не до конца понятно
- ОТФ В – 7 уровень квалификации вместо 8 уровня

Положения для обсуждения – Описание ОТФ и ТФ

- ОТФ А «Управление подразделением, осуществляющим образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ»:
 - А 01.7 Управление развитием и качеством в подразделении, осуществляющем образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ
 - А 02.7 Управление деятельностью по разработке и реализации дополнительных профессиональных программ
 - А 03.7 Управление ресурсным обеспечением подразделения, осуществляющего образовательную деятельность по реализации дополнительных профессиональных программ
- Управление качеством – пользователям не до конца понятно
- ОТФ В – 7 уровень квалификации вместо 8 уровня

Положения для обсуждения – примерные наименования должностей

Управление организацией

- Ректор
- Директор
- Начальник
- Заведующий

Управление подразделением

- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
- Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
- Проректор
- Директор института
- Директор филиала
- Директор представительства
- Начальник центра
- *Декан?*

Положения для обсуждения – требования к квалификации

	ОТФ А	ОТФ В
Требования к образованию и обучению	Высшее образование (<i>специалитет или магистратура</i>) и дополнительное профессиональное образование: профессиональная переподготовка по управлению образовательной организацией или повышение квалификации по направлениям: менеджмент и экономика, управление персоналом, управление проектами.	Высшее образование (<i>специалитет или магистратура</i>) и дополнительное профессиональное образование: профессиональная переподготовка по управлению образовательной организацией или повышение квалификации по направлениям: менеджмент и экономика, управление персоналом, управление проектами
Требования к опыту практической работы	Не менее трёх лет стажа руководящей деятельности <i>в образовательных организациях или научных организациях</i> или не менее пяти лет стажа руководящей деятельности <i>в иных организациях</i>	Не менее трёх лет стажа руководящей деятельности <i>в образовательных организациях или научных организациях</i> или <i>пяти лет стажа руководящей деятельности в иных организациях</i>

Положения для обсуждения – требования к квалификации

Стаж (ст. 2 ФЗ Об образовании в РФ)

18) образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана;

19) организация, осуществляющая обучение, - юридическое лицо, осуществляющее на основании лицензии наряду с основной деятельностью образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;

20) организации, осуществляющие образовательную деятельность, - образовательные организации, а также организации, осуществляющие обучение. В целях настоящего Федерального закона к организациям, осуществляющим образовательную деятельность, приравниваются индивидуальные предприниматели, осуществляющие образовательную деятельность, если иное не установлено настоящим Федеральным законом;

Положения для обсуждения – требования к квалификации

	ОТФ А	ОТФ В
Другие характеристики	Наличие ученой степени и учёного звания является обязательным требованием для руководителя подразделения организации, осуществляющей образовательную деятельность, если на базе этого подразделения осуществляется в качестве уставной научно-исследовательская деятельность и реализуются программы высшего образования	Наличие ученой степени и учёного звания является обязательным требованием для руководителя образовательной организации ДПО, осуществляющей в качестве уставной научно-исследовательскую деятельность и (или) реализующей программы высшего образования. К образованию лиц, занимающих выборные должности декана факультета, руководителя направления деятельности, связанной с научными исследованиями, предъявляется требование наличия ученой степени, в том числе присвоенной за рубежом, или почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, международного почетного звания или звания лауреата (дипломанта) всероссийских и международных конкурсов (выставок, фестивалей), лауреата государственных премий, или наличия печатных трудов в соответствующей области и не менее трех лет научно-педагогического стажа.

Положения для обсуждения – требования к квалификации

	ОТФ А	ОТФ В
Другие характеристики	<p>Освоение программы дополнительного профессионального образования по направлению «государственное и муниципальное управление» рекомендуется для руководителей подразделений в государственных и муниципальных организациях.</p> <p>При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности после трудоустройства.</p> <p>Рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю профессиональной (управленческой) деятельности не реже одного раза в три года.</p>	<p>Освоение программы дополнительного профессионального образования по направлению «государственное и муниципальное управление» рекомендуется для руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций.</p> <p>При отсутствии педагогического образования рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности после трудоустройства.</p> <p>Рекомендуется дополнительное профессиональное образование по профилю профессиональной (управленческой) деятельности не реже одного раза в три года.</p>

Положения для обсуждения – делегирование

	ОТФ А	ОТФ В
Другие характеристики	<p>Отдельные трудовые функции и трудовые действия данной обобщенной трудовой функции, а также их совокупность, могут выполняться лицами, занимающими должности заместителя руководителя подразделения (директора, начальника) в порядке делегирования им полномочий и распределения обязанностей</p> <p>Требование наличия <i>высшего образования и стажа руководящей деятельности в образовательной организации или научной организации не предъявляется</i> к лицам, занимающим должности заместителя руководителя структурного подразделения, отвечающим за хозяйственную деятельность подразделения</p>	<p>Отдельные трудовые функции и трудовые действия данной обобщенной трудовой функции, а также их совокупность в части руководства направлением деятельности или структурным подразделением организации, решением отдельных управленческих задач могут выполняться лицами, занимающими должности первого проректора, проректора, заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника), руководителя структурного подразделения (декана факультета, директора, начальника, заведующего центра, отдела, службы), заместителя руководителя структурного подразделения в порядке делегирования им полномочий и распределения обязанностей.</p> <p>Требование наличия <i>высшего образования не</i> предъявляется к лицам, занимающим упомянутые выше руководящие должности, отвечающим за хозяйственную деятельность организации</p>

Положения для обсуждения – отдельные ТФ

- Осуществление профессиональной коммуникации на одном из иностранных языков, Иностранный язык на уровне, обеспечивающем профессиональную коммуникацию
- В законодательстве термин «уставных» не употребляется, а в ГК РФ употребляется словосочетание «виды деятельности, предусмотренные учредительными документами организации»