

# НАЦИОНАЛЬНАЯ ОЦЕНКА КАДРОВ В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ: ЕДИНЫЕ ПОДХОДЫ, РЕШЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ

Ольга Александровна Черкасова  
Проректор АДПО «Перспектива», член рабочей группы  
по составлению оценочных средств СПК ФКИС

## Понятие квалификации

Под квалификацией работника понимают **уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника** (ст. 195.1 Трудового Кодекса РФ)

К квалифицированным кадрам относят работников, выполнение трудовых обязанностей которых требует наличия начального, среднего или высшего профессионального (специального) образования, или в ряде случаев — опыта практической работы по соответствующей профессии.

## В конце 2018 года работодатели стали активно набирать персонал:

- ▶ 91% компаний готовы брать молодых специалистов

Больше всего работодатели обращают внимание:

- ▶ 79% работодателей – на личностные качества и социальные навыки кандидатов
- ▶ 47% работодателей – на профессиональные знания
- ▶ 42% работодателей – на специальность

## Трудоустройство молодых кадров

По данным гос. статистики за 2017 год:

- ▶ 24% от трудоспособного населения на рынке труда – молодёжь 20-29 лет  
(при снижении доли лиц 20-24 лет в общей численности на протяжении 10 лет)

По данным мониторинга Минобрнауки за 2017 год:

- ▶ 25% – уровень безработицы среди выпускников
- ▶ **Явно прослеживается структурная безработица среди выпускников вузов**
- ▶ **Причина: падение спроса на определённые профессии!**

## Востребованные специалисты в 2019 году

- ▶ Транспортная сфера – водители, экспедиторы
- ▶ Логистика – работники склада
- ▶ Ресторанная сфера – официанты и повара
- ▶ Производственная сфера – мастера и рабочие
- ▶ Онлайн-маркетинг – SEO-специалисты, директологи, e-mail маркетинологи и SMM-специалисты
- ▶ Разработка – программисты, аналитики, тестировщики, продакт и проджект менеджеры
- ▶ Фармацевтика – кадры, начиная с производства до фармацевтов в аптеках

(по данным информационного портала РАБОТА.RU)

## Переизбыток кадров в 2019 году:

- ▶ **Бэк-офис:**

- ▶ бухгалтеры

- ▶ юристы

- ▶ ЭКОНОМИСТЫ

- ▶ **Банковский сектор**

- ▶ **HR-сегмент**

- ▶ **Строительство**

- ▶ **Медиа**

(по данным информационного портала РАБОТА.RU)

## По результатам исследования Boston Consulting Group:

- ▶ 35% населения РФ – низкоквалифицированный труд
- ▶ лишь 17% населения РФ – высококвалифицированный труд, категория «знание»
- ▶ 91% работодателей РФ считают, что у соискателей недостаточно практических навыков

## Специальности категории «Знание»

- ▶ В XX веке весь мировой рост ВВП в среднем на 2,97% **обеспечили всего 25 стран**
- ▶ В этих странах более 25% рынка труда – специальности категории «Знание»
- ▶ **До 2025 года России понадобится от 5,8 до 9,2 млн. специалистов в категории «Знание»**
- ▶ Высвободится до 10 млн. специалистов в менее квалифицированных категориях



## Сфера физической культуры и спорта (ФКИС)

Состояние кадрового обеспечения ФКИС:

- **383,845 чел.** – общая численность штатных работников ФКИС
- **6,39%** (24,546 чел.) – впервые приступили к работе в области ФКИС
- **69%** (263,805 чел.) – с высшим образованием
- **менее 21%** (79,104 чел.) – со средним образованием
- **5,127 чел.** – имеет учёную степень

До 30 лет	31-60 лет	Старше 60 лет
26% 100 410 чел.	65% 249,334 чел.	9% 34,101 чел.

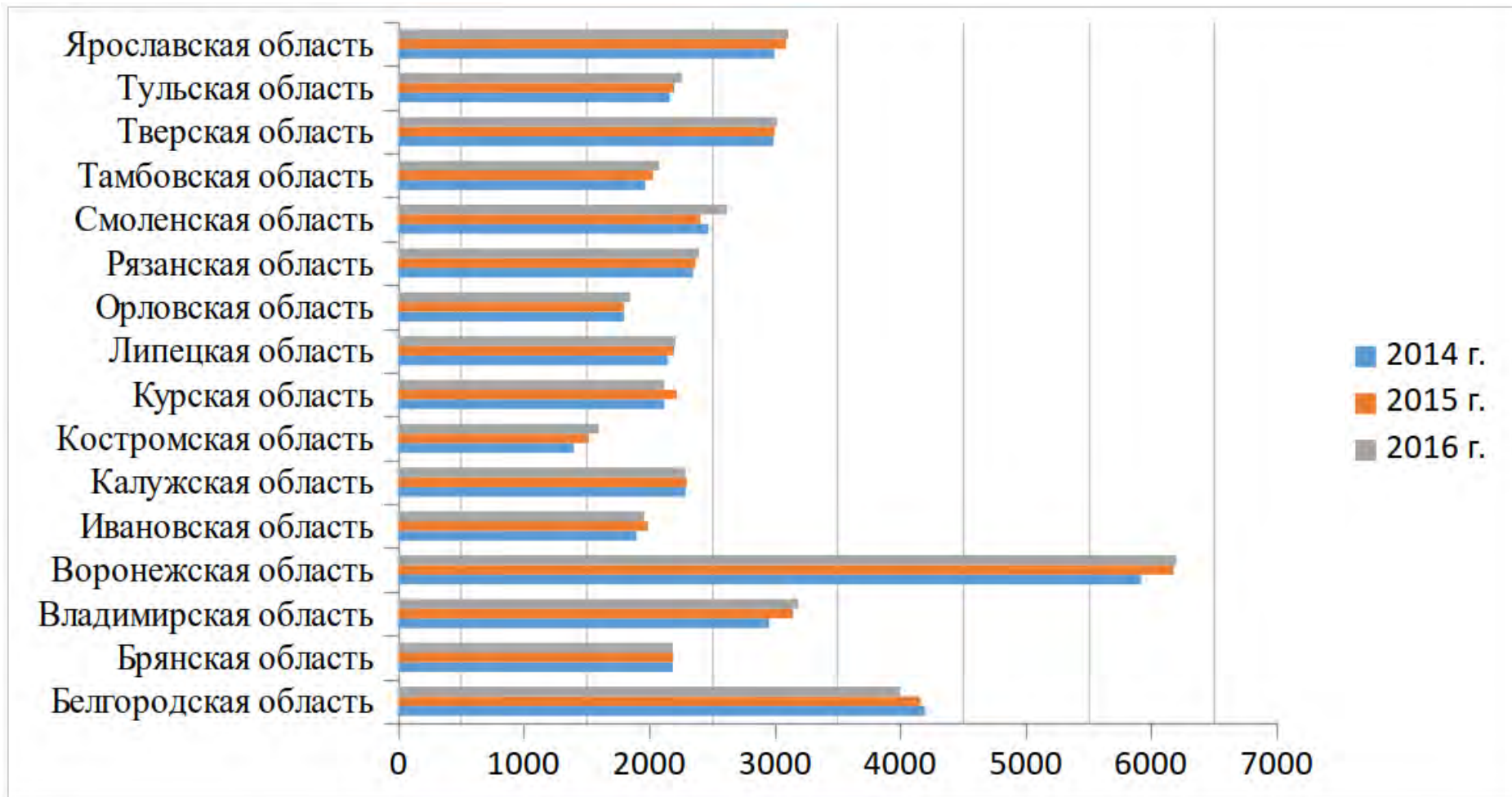
## Динамика и структура численности кадров сферы физической культуры и спорта в Российской Федерации 2012-2016 гг.

Штатные работники <u>ФКиС</u>	Годы					Прирост, в %
	2012	2013	2014	2015	2016	
Всего штатных работников <u>ФКиС</u>	330728	337097	349893	361741	368644	<b>11,5</b>
Специалисты, впервые приступившие к работе в области <u>ФКиС</u> в отчетном периоде, чел	16167	17034	21347	21843	22170	<b>37,1</b>
В % от общего числа штатных работников	4,89	5,05	6,10	6,04	6,01	-
В сельской местности	70539	71431	71832	72921	72074	<b>2,1</b>
Количество вакансий	7340	6806	6630	6476	6463	<b>- 12,0</b>
в % от общего числа штатных работников	2,22	2,02	1,89	1,79	1,75	-

## Уровень средней заработной платы преподавателей и структура численности за работников ФКиС за период 2014-2016 гг.

Показатели	ЦФО, годы			Рост 2016 к 2014 <u>гг.</u> в %
	2014	2015	2016	
Средний уровень заработной платы у категории работников:				
Преподаватели образовательных учреждений высшего профессионального образования, тыс. руб.	40,1	38,2	70,7	176,3
Преподаватели общего образования, тыс. руб.	40,1	38,2	42,9	107,0
Преподаватели дополнительного образования, тыс. руб.	38,3	40,0	31,0	80,9
Среднемесячная численность заработной платы по экономике в целом, тыс. руб.	40,0	42,0	46,0	115,0
Численность занятого в экономике населения, всего тыс. чел.	20471 ,1	20363 ,3	20526, 6	100,3
Численность работников <u>ФКиС</u> , тыс. чел.	91,7	95,7	98,0	106,9
в % от общего числа занятых	045,	0,47	0,48	-

# Динамика изменения численности работников физической культуры и спорта в областях ЦФО за 2014-2016 гг.



# Проект «Кадры России» / «Спорткадры»

- ▶ Инициативная НИР, организованная по модели государственно-частного партнёрства
- ▶ Центральный продукт: Единая цифровая платформа «Кадры России» и отраслевая конфигурация «Спорткадры»
  - ◆ Рег. номер ЕГИСУ НИОКТР: №АААА-А19-119011290009-7 от 12.01.2019
  - ◆ Начало: январь 2019 года
  - ◆ Завершение I этапа: декабрь 2019 года

## Национальная система квалификаций: ряд непростых задач (I)

- ▶ Разработка эффективных и гармоничных отраслевых рамок квалификаций, профстандартов и наборов квалификаций и требований
  - ▣ Эффективных = обеспечивающих потребности развития отраслей экономики и сфер общества
  - ▣ Гармоничных = обеспечивающих логичные индивидуальные траектории роста в интересах развития человека

## Национальная система квалификаций: ряд непростых задач (II)

- ▶ Система квалификаций по отраслям и сферам должны развиваться в согласовании с реальными потребностями на рынке труда и запросами со стороны работодателей
- ▶ Необходимо выстраивание системного взаимодействия национальной системы квалификации и организаций системы образования

## Национальная система квалификаций: ряд непростых задач (III)

- ▶ Обеспечение интересов развития человека, через траектории роста (горизонтальные, вертикальные и межотраслевые направления роста)
- ▶ Выстраивание системы комфортного взаимодействия граждан с системой независимой оценки квалификации и согласованными с ней программами в системе образования



## Для решения задач национальной системы квалификаций необходим инструментарий

- ▶ Для своевременного и результативного решения задач, стоящих перед национальной системой квалификаций, необходим адекватный инструментарий для всех сторон (СПК, ЦОК, ЭЦ, образовательные организации, работодатели, граждане)
- ▶ Такой инструментарий должен представлять собой **комплекс организационно-методических и технических компонентов**

# Составляющие НИР «Кадры России» / «Спорткадры»

- ▶ В соответствии с парадигмой цифровой экономики, проект соединяет научно-исследовательские, организационно-методические и технологические компоненты, а также бизнес-модели.



# Составляющие НИР «Кадры России» / «Спорткадры»

## ▶ Научно-исследовательское направление:

**Изучение и адаптация передового мирового и отечественного опыта, актуального для национальной системы квалификаций.**

- ▶ Мониторинговое направление
- ▶ Организационно-методическое направление
- ▶ Опытно-конструкторское (технологическое) направление

# Составляющие НИР «Кадры России» / «Спорткадры»

▶ Научно-исследовательское направление

▶ **Мониторинговое направление:**

**Сбор объективной информации о состоянии сферы ФКИС и о реальных потребностях рынка труда.**

▶ Организационно-методическое направление

▶ Опытно-конструкторское (технологическое)  
направление

# Составляющие НИР «Кадры России» / «Спорткадры»

- ▶ Научно-исследовательское направление
- ▶ Мониторинговое направление
- ▶ **Организационно-методическое направление:**
  - разработка эффективных подходов к НОК;
  - обеспечение высокого качества НОК;
  - методы построения гармоничной отраслевой системы квалификаций и траекторий роста
- ▶ Опытно-конструкторское (технологическое) направление

# Составляющие НИР «Кадры России» / «Спорткадры»

- ▶ Научно-исследовательское направление
- ▶ Мониторинговое направление
- ▶ Организационно-методическое направление
- ▶ **Опытно-конструкторское (технологическое) направление:**
  - Создание Единой цифровой платформы «Кадры России» и отраслевой конфигурации «Спорткадры»**

# Единая цифровая платформа «Кадры России»



<b>Онлайн-сервис и мобильное приложение «Траектория роста»</b>	<b>Онлайн-сервис и мобильное приложение «Подготовка к НОК»</b>	<b>Сервисы для работодателей и соискателей</b>	<b>Образовательные сервисы</b>
			<b>Подсистема ЦОК/ЭЦ</b>
		<b>Подсистема электронного документооборота и коллективной работы СПК</b>	
<b>Подсистема отраслевой рамки квалификаций</b>	<b>Методическая подсистема СПК и банк оценочных средств</b>		<b>Подсистема для образовательных организаций «Цифровой образовательный комплекс»</b>



**КАДРЫ РОССИИ**



**СПОРТКАДРЫ**

# ***ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КАДРЫ РОССИИ НАЧИНАЮТСЯ С КАЖДОГО ИЗ НАС!***

**КАДРЫ-РОССИИ.РФ**

**РУКОВОДИТЕЛЬ НИР: NIR@PLATFORMA-K.RU**

**ЭКСПЕРТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА:**

**EXPERT@PLATFORMA-K.RU**

**ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА: IT@PLATFORMA-K.RU**