



<p>МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p>  <p>ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА</p> <p><small>Лицензия образовательной деятельности в сфере образования и науки серия ААА № 002197 Сертификат ISO 9001:2015 № 491-0447</small></p>	<p>Дополнительная профессиональная программа</p>	
	<p>Версия 1</p>	<p>Дата 14.02.2021 Стр. 1/28</p>

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор Академии Пастухова
Н.Н. Аниськина
 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
повышения квалификации

«МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА.
НАСТАВНИЧЕСТВО И МЕНТОРИНГ НА ПРОМЫШЛЕННОМ
ПРЕДПРИЯТИИ»

 <p>МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА</p> <p><small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 04.08.2019 № 0010012019-16/0047</small></p>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 14.02.2021 Стр. 2/28

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Введение

Модульная дополнительная профессиональная программа повышения квалификации (модульная ДПП ПК) разработана в целях:

1. управленческой подготовки мастеров (начальников, руководителей) производственных участков;
2. подготовки наставников для работников производственных участков (рабочих, бригадиров);
3. подготовки наставников (менторов) для руководителей низшего звена управления.

Программа включает в себя *практическую подготовку* слушателей по освоению навыков:


- планирования и организации работы производственных участков;
- организации рабочих мест и оптимизации производственных процессов на основе методов бережливого производства;
 - модернизации производства включая проекты по улучшению технологического процесса за счет внедрения новых методов работы, внедрения новых технологий и т.п.;
 - обучения на рабочем месте, включая обучение на производстве по методике TWI (training within industry), наставничества;
 - развитие лидерского потенциала обучающихся применительно к задачам функционирования и развития предприятия.

Программа разработана как **учебно-консультационный проект**. Реализация проекта позволит обеспечить:

- управленческую компетентность мастеров (начальников, руководителей) производственных участков;
- подготовку наставников и менторов, способных к реализации внутриорганизационного обучения на производственных участках;
- управление знаниями, сохранение и развитие лучших практик работы через организацию результативных и эффективных систем передачи опыта;
- эффективную ротацию и взаимозамещение без потери качества выполнения трудовых функций;
- качественную адаптацию новых сотрудников;
- эффективное использование опыта и знаний сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста для подготовки кадров;
- создание эффективных систем обучения на рабочем месте, включая обучение на производстве по методике TWI (training within industry), наставничество.

Основные задачи программы:

1. Обучить мастеров производственных участков основам управления.
2. Дать понимание менторинга как вектора развития системы наставничества на предприятии и её расширения на сферу подготовки управленческих кадров, включая низшее звено управления.

 <p>МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА</p> <p><small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 04.04.2019 № 0001/2019-04 Сертификат ISO 9001:2015 № ИР-0047</small></p>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 14.02.2021 Стр. 3/28

3. Определить возможные к применению на предприятии методы распространения лучших практик наставничества.
4. Определить риски функционирования системы наставничества и мероприятия по управлению ими.
5. Разработать алгоритмы проведения обучения рабочих, а также системы контроля результативности обучения на производстве с использованием методики TWI (training within industry);
6. Определить содержание обучающих материалов, методик, бланков, оценочных средств, стандартов, видеоматериалов и пр. для реализации и распространения лучших практик наставничества и/или менторинга на предприятии.

Обучение по программе позволяет освоить навыки повышения эффективности управления структурными подразделениями и производственными участками не зависимо от отрасли.

1.1 Цель реализации программы


Целью реализации программы является формирование (совершенствование) у слушателей следующих профессиональных компетенций, необходимых в профессиональной деятельности в области управления производственным участком (по модулям):

МОДУЛЬ 1. МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УЧАСТКА

- ПК 1. Способность к планированию и организации работы производственных участков;
- ПК 2. Способность к принятию и реализации управленческих решений;
- ПК 3. Способность к организации рабочих мест и оптимизации производственных процессов на основе методов бережливого производства;
- ПК 4. Способность к пересмотру и внедрению норм и расценок на работы, выполняемые на производственном участке;
- ПК 5. Способность к управлению персоналом производственного участка, включая работу с высококвалифицированными сотрудниками;
- ПК 6. Способность к осуществлению деловых коммуникаций в сфере управления производственным участком.

МОДУЛЬ 2. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА И ФОРМИРОВАНИЕ БАЗ ЗНАНИЙ

- ПК 7. Способность к разработке и внедрению систем обучения на рабочем месте с использованием современных технологий эффективных коммуникаций в системе наставничества и менторинга;
- ПК 8. Способность к организации подготовки наставников для работников производственных участков (рабочих, бригадиров);
- ПК 9. Способность к организации подготовки наставников (менторов) для руководителей низшего звена управления.

 <p>МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА</p> <p><small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки серия ААА № 002182 Сертификат ISO № 180 001-2015/16-ИР.0047</small></p>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 14.02.2021 Стр. 4/28

МОДУЛЬ 3. ЛИДЕРСТВО И КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ КАК ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ (СЕМИНАР-ТРЕНИНГ)

ПК 10. Способность к демонстрации лидерского поведения в сфере управления персоналом производственного участка;

ПК 11. Способность к пониманию сущности команды и возможностей её применения для достижения организационных целей и/или решения задач эффективного управления производственным участком.

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения модульной ДПП ПК слушатель должен приобрести знания и умения, необходимые для качественного изменения профессиональных компетенций, приведённых в разделе 1.1. Перечни результатов обучения приведены в рабочих программах модулей в разделе 2.3.

Освоения модульной ДПП ПК направлено на достижение 6-7 уровней квалификации в соответствии с профессиональными стандартами, перечисленными в п. 1.4.

1.3. Категория слушателей и требования к уровню подготовки поступающего на обучение

Лица, имеющие/получающие высшее и (или) среднее профессиональное образование.


1.4 Нормативная база

Программа повышения квалификации разработана с учетом требований профессиональных стандартов:

- «Начальник участка производства по техническому обслуживанию и ремонту оборудования, устройств и систем электроснабжения, сигнализации, централизации и блокировки железнодорожного транспорта», утвержденного Приказом Минтруда России от 23.01.2017 N 65н. (уровень квалификации – 6);
- «Руководитель участка производства по текущему содержанию и ремонту верхнего строения пути, искусственных сооружений железнодорожного транспорта», утвержденного Приказом Минтруда России от 02.02.2017 N 133н. (уровень квалификации – 6);
- «Руководитель участка производства по техническому обслуживанию и ремонту железнодорожного подвижного состава», утвержденного Приказом Минтруда России от 06.02.2018 N 60н. (уровень квалификации – 6);
- Специалист по управлению персоналом» утвержденный Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 06.10.2015 № 691н и зарегистрированный Министерством юстиции РФ 19.10.2015 № 3936 ОТФ «Д: Деятельность по организации труда и оплаты персонала», (уровень квалификации – 6); ОТФ «G: Операционное управление персоналом и подразделением организации», (уровень квалификации – 7).

1.5. Форма обучения: очная.

1.6. Трудоемкость программы – 144 академических часа, включая итоговую аттестацию.

 МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ГАПМ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА ИМЕНИ Н.П. ПАСТУХОВА <small>Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.02.2011 № 1027/11-2011/0014 от 14.02.2011</small>	Дополнительная профессиональная программа	
	Версия 2	Дата 14.02.2021 Стр. 5/28

1.7. Выдаваемый документ

Лица, освоившие программу и прошедшие итоговую аттестацию, получают удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план

№ п/п	Наименование модулей	Всего, час.	Проектная работа	Аудиторные занятия, в т.ч.		Формы аттестации
				теоретические занятия	практические занятия	
1	2	3	4	5	6	7
1	Модуль 1. Мастер производственного участка	48	-	10	34	4 зачёт
2	Модуль 2. Развитие системы наставничества и формирование баз знаний	24	-	6	14	4 зачёт
3	Модуль 3. Лидерство и командообразование как эффективные инструменты управления (семинар-тренинг)	16	-	2	13	1
4	Стажировка на рабочем месте	52	48	-	-	4 зачет
5	Итоговая аттестация	4	-	-	-	4 защита проекта
ИТОГО		144	48	18	61	17

2.2. Примерный календарный учебный график

Наименование модулей	Объем нагрузки для слушателя, ч.	Учебные недели					
		1 неделя	2 неделя	3 неделя	4 неделя	5 неделя	6 неделя
Модуль 1. Мастер производственного участка	48						
Модуль 2. Развитие системы наставничества и формирование баз знаний	24						
Модуль 3. Лидерство и командообразование как эффективные инструменты управления (семинар-тренинг)	16						
Стажировка на рабочем месте	52						
Итоговая аттестация	4						

Учебный график может корректироваться в соответствии с запросом заказчика.